



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

# Μηχανισμοί Πρόληψης – Κανάλια Αναφοράς – Καλές Πρακτικές

Σύμβουλος Ακεραιότητας – Κώδικες  
Ηθικής και Επαγγελματικής  
Συμπεριφοράς

Μαρία Κωνσταντινίδου

Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Ακεραιότητας και Λογοδοσίας



ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ



Ηθική παρενόχληση  
στον εργασιακό χώρο  
του Δημοσίου



4<sup>ο</sup> ΦΟΡΟΥΜ  
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

# Ο ρόλος της Ε.Α.Δ. Επενδύουμε στην Πρόληψη

Υπερβαίνοντας τη μονοδιάστατη αντίληψη περί συγκέντρωσης όλων των διαθέσιμων δυνάμεων στον έλεγχο και τον εντοπισμό των φαινομένων κακοδιοίκησης και διαφθοράς, η Ε.Α.Δ. επενδύει σε ενεργητικές πολιτικές πρόληψης και στην υλοποίηση δράσεων για την κινητοποίηση του συνόλου της κοινωνίας.





# Μηχανισμοί Πρόληψης για το Mobbing

Σύμβουλος Ακεραιότητας

Παροχή υποστήριξης, ενημέρωσης και συμβουλής.

1

Δίαυλοι Αναφοράς

Ασφαλείς και εμπιστευτικές διαδικασίες καταγγελίας.

2

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Καθιέρωση σαφών ορίων και κανόνων συμπεριφοράς.

3

Εκπαίδευση

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση.

4

# Σύμβουλος Ακεραιότητας



Συμβουλευτική Υποστήριξη

Εξατομικευμένη συμβουλευτική συνδρομή



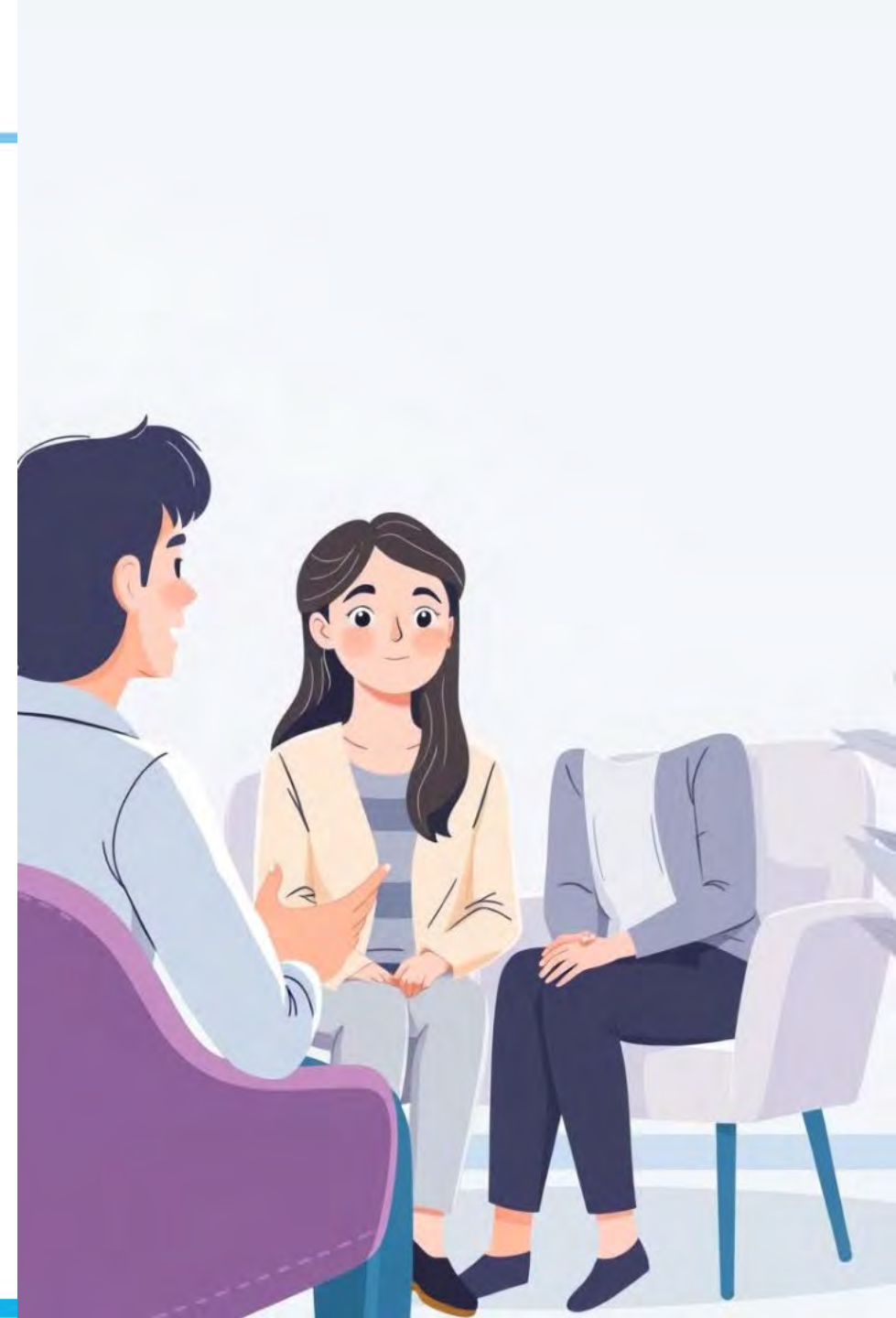
Εσωτερικός Δίαυλος Υποβολής Αναφορών

Εχεμύθεια – Παρακολούθηση - Ενημέρωση



Δράσεις Ευαισθητοποίησης

Ενημέρωση του προσωπικού σε όλα τα θέματα Ηθικής



# Κώδικας Ηθικής & Επαγγελματικής Συμπεριφοράς

- 1** Ισότητα  
Ισότιμη μεταχείριση και εξάλειψη διακρίσεων.
- 2** Σεβασμός  
Σεβασμός στην αξιοπρέπεια, την προσωπικότητα και την ιδιωτικότητα.
- 3** Ακεραιότητα  
Πρόσπιση ηθικών αρχών και ειλικρινής συμπεριφορά.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Υπουργείο Εσωτερικών

Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου  
Δυναμικού Δημοσίου Τομέα



ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ & ΛΟΓΟΔΟΣΙΑΣ



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

ΙΟΥΛΙΟΣ 2022

# Εργασιακή Κουλτούρα

1

Ενθάρρυνση Διαλόγου

Πρώθηση ανοιχτής επικοινωνίας και σεβασμού.

2

Ενδυνάμωση Υπαλλήλων

Ενθάρρυνση αυτοπεποίθησης και άσκηση δικαιωμάτων.

3

Συνεργασία και Υποστήριξη

Πρώθηση συνεργασίας και στήριξης μεταξύ των συναδέλφων.



# Συμπεράσματα



Ο Σύμβουλος Ακεραιότητας και οι μηχανισμοί αναφοράς είναι κρίσιμοι για ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον.



Η εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής διασφαλίζει δικαιοσύνη και ισότητα στον εργασιακό χώρο.



Σημαντική η συνεχής εκπαίδευση και υποστήριξη των εργαζομένων.



## Συνοψίζοντας

Μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή mobbing





Σας ευχαριστώ πολύ

Μαρία Κωνσταντινίδου

e-mail: [maria.konstantinidou@aead.gr](mailto:maria.konstantinidou@aead.gr)



**4°** ΦΟΡΟΥΜ  
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

