



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Νικολίτσα Ράππη

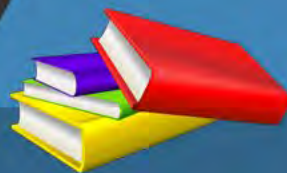
Προϊσταμένη Τομέα Ασφάλισης, Κοινωνικής Αλληλεγγύης &
Εργασιακών Σχέσεων



4^ο ΦΟΡΟΥΜ
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Γνωριμία με τον Τομέα Ασφάλισης, Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Εργασιακών Σχέσεων

- Ο Τομέας συστήθηκε για πρώτη φορά με τον Νόμο 4622/2019, την ίδρυση της ΕΑΔ.
- Ο Τομέας Ασφάλισης, Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασιακών Σχέσεων είναι ένας Τομέας ο οποίος έρχεται καθημερινά αντιμέτωπος με χρόνιες παθογένειες της ελληνικής δημόσιας διοίκησης οι οποίες επηρεάζουν άμεσα την εργασιακή αλλά και μετα-εργασιακή ζωή εκατομμυρίων πολιτών.



Η Ε.Α.Δ.

**ως όργανο υποβολής αναφορών για περιστατικά βίας
και παρενόχλησης στο δημόσιο**

Εισαγωγή



- Το ζήτημα της βίας και παρενόχλησης στην εργασία είναι σύνθετο ζήτημα και η αποτελεσματική αντιμετώπισή του περνάει μέσα από τη σύγκρουση με κατεστημένες αντιλήψεις και εσφαλμένα “πρότυπα” συμπεριφοράς, ιδίως όσον αφορά στη βία και παρενόχληση λόγω φύλου
- Με τον ν. 4808/2021, σε συνδυασμό με άλλες υφιστάμενες διατάξεις, εκσυγχρονίζεται το θεσμικό πλαίσιο αντιμετώπισης των περιστατικών βίας και παρενόχλησης, όταν αυτά εκδηλώνονται στο πλαίσιο της εργασίας
- Η πλήρης εφαρμογή των προβλέψεων του νόμου εκτιμάται ότι θα έχει αμοιβαία οφέλη τόσο για τις επιχειρήσεις/ υπηρεσίες, όσο και για τους εργαζόμενους, τους απασχολούμενους και τις λοιπές κατηγορίες προσώπων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής



- Η Εθνική Αρχή Διαφάνειας με **απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (το 2023)** ορίστηκε ως αρμόδιο όργανο παραλαβής καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημόσιου Τομέα
- Η απόφαση αυτή **θέτει ένα συνεκτικό και σύγχρονο πλαίσιο**, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει το δικαίωμα κάθε προσώπου στην εργασία, χωρίς βία και παρενόχληση

α) ως «βία και παρενόχληση»

νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα, είτε κατ' επανάληψη,



β) ως «παρενόχληση»

νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης,




γ) ως «παρενόχληση λόγω φύλου»

νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος κατά το άρθρο 2 του ν. 3896/2010 (Α' 107) και την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016 (Α' 232)

Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση του ν. 3896/2010, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου

Κατηγορίες προσώπων

που εμπίπτουν στις διατάξεις για τη βία και παρενόχληση κατά την εργασία



Εργαζόμενες/οι και απασχολούμενες/οι στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων: Απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, Απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών.

Άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων.

Εθελόντριες/ εθελοντές.

Εργαζόμενες/εργαζόμενοι των οποίων η σχέση εργασίας με την υπηρεσία στην οποία έλαβε χώρα το περιστατικό έχει λήξει.

Άτομα υπό διορισμό ή πρόσληψη.

Πώς εκδηλώνεται η συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης;

“

Η συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης μπορεί να εκδηλωθεί **δια ζώσης** με διάφορες μορφές, σωματική, λεκτική, μη λεκτική, άμεση, έμμεση, συγκεκαλυμμένη ή υπονοούμενη, ή να εκδηλωθεί στον **κυβερνοχώρο**, ανεξάρτητα από το αν γίνεται χρήση εταιρικού ή μη εξοπλισμού και λογαριασμών

”

Οι μορφές συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης μπορούν να λαμβάνουν χώρα:

(α) στον χώρο εργασίας

- συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων

(β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία

- τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και

(γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία

- συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας

Υποβολή καταγγελίας (I)

1. Οι εργαζόμενοι και απασχολούμενοι σε φορείς του δημόσιου τομέα, ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους και τη σχέση εργασίας τους, πέραν της δικαστικής προστασίας, έχουν δικαίωμα υποβολής καταγγελίας:

α) εντός του φορέα, όπου παρέχεται η εργασία ή σε εποπτεύοντα φορέα κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2.

β) ενώπιον του Συνηγόρου του Πολίτη

γ) ενώπιον της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, εφόσον έχει υποβληθεί καταγγελία στους αρμοδίους φορείς και πρόσωπα της περ. α και β, και δεν έχουν επιληφθεί αρμοδίως μετά το πέρας τριών μηνών από την υποβολή της καταγγελίας



Υποβολή καταγγελίας (II)



- Οι καταγγελίες για περιστατικά βίας και παρενόχλησης κατά το άρθρο 4 του ν. 4808/2021 υποβάλλονται στον **Σύμβουλο Ακεραιότητας** του άρθρου 23 του ν. 4795/2021 που είναι αρμόδιος για τον φορέα, στον οποίον υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο εκδήλωσης του περιστατικού βίας και παρενόχλησης, εφόσον έχει ορισθεί
- Άλλως, η καταγγελία υποβάλλεται στον ανώτερο στη διοικητική ιεραρχία προϊστάμενο του φορέα με αρμοδιότητα για θέματα προσωπικού του φορέα ή εφόσον πρόκειται για νομικό πρόσωπο, στον ανώτερο στη διοικητική ιεραρχία προϊστάμενο του εποπτεύοντος φορέα. Ειδικά, για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού οι καταγγελίες δύναται να υποβάλλονται στον Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης



Η Εθνική Αρχή Διαφάνειας πέραν της ενεργειών της παρ. 3, της απόφασης, διερευνά και τυχόν πειθαρχικές ευθύνες του οργάνου ενώπιον του οποίου υποβλήθηκε η καταγγελία και υπαιτίως καθυστέρησε την εξέταση της καταγγελίας, με εξαίρεση τις περιπτώσεις υποβολής της καταγγελίας ενώπιον του Συνηγόρου του Πολίτη

Υποτομέας Εργασιακών Σχέσεων της Ε.Α.Δ.

- Διερευνά καταγγελίες που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις μεταξύ προϊσταμένων και υφισταμένων για:



απαξιώτικη συμπεριφορά

παρενοχλητική συμπεριφορά

εκφοβιστικό, εξευτελιστικό, εχθρικό,
ταπεινωτικό ή επιθετικό περιβάλλον

περιστατικά βίας και παρενόχλησης

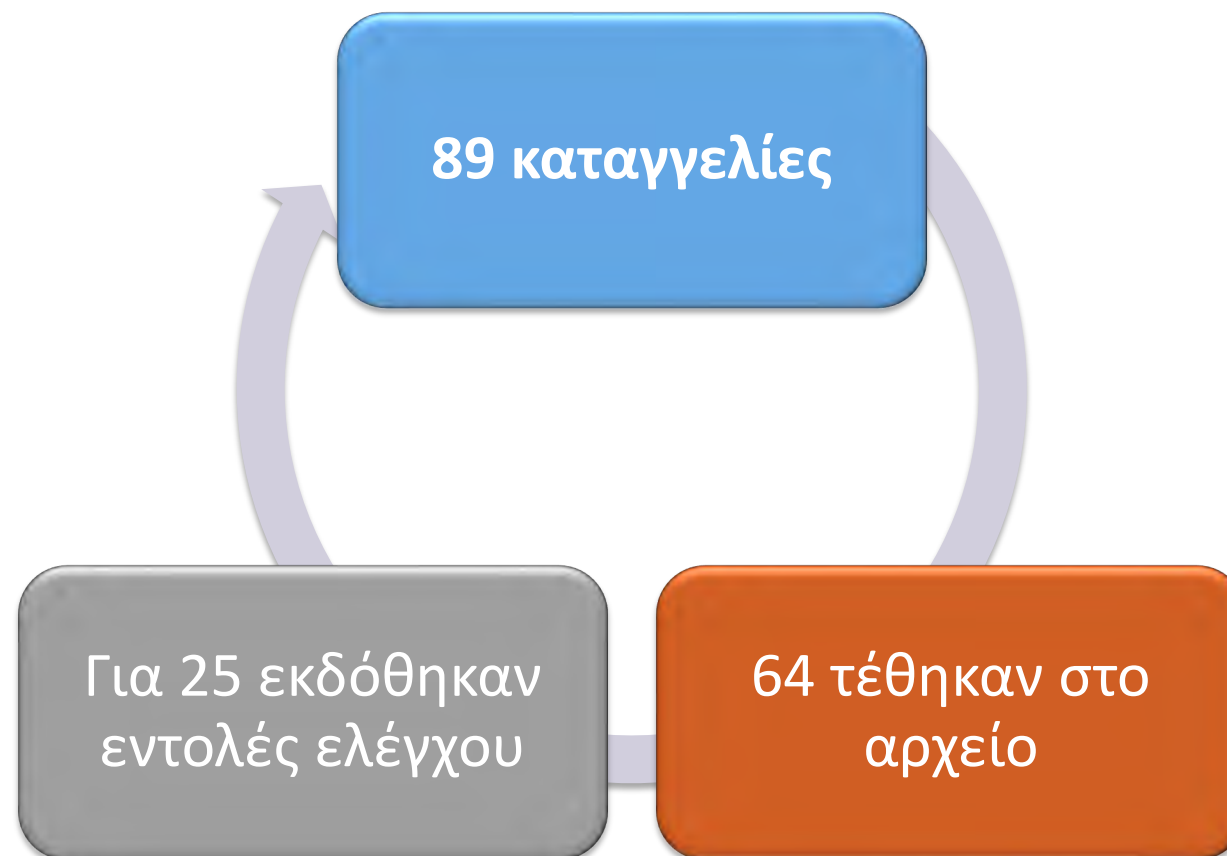


Ο υποτομέας δέχθηκε κατά το έτος 2023 και μετά την εφαρμογή της ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/23 (ΦΕΚ-343 Β/26-1-23):

Πρώτη καταγγελία υποβλήθηκε στην ΕΑΔ **07/04/2023**.

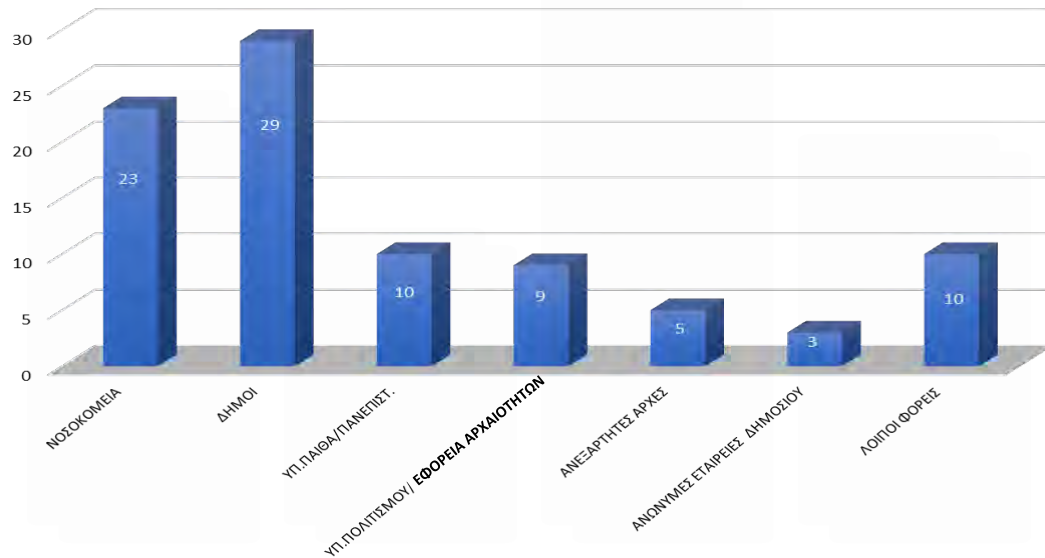


Ο υποτομέας εργασιακών σχέσεων δέχθηκε το έτος 2024 και μέχρι σήμερα:





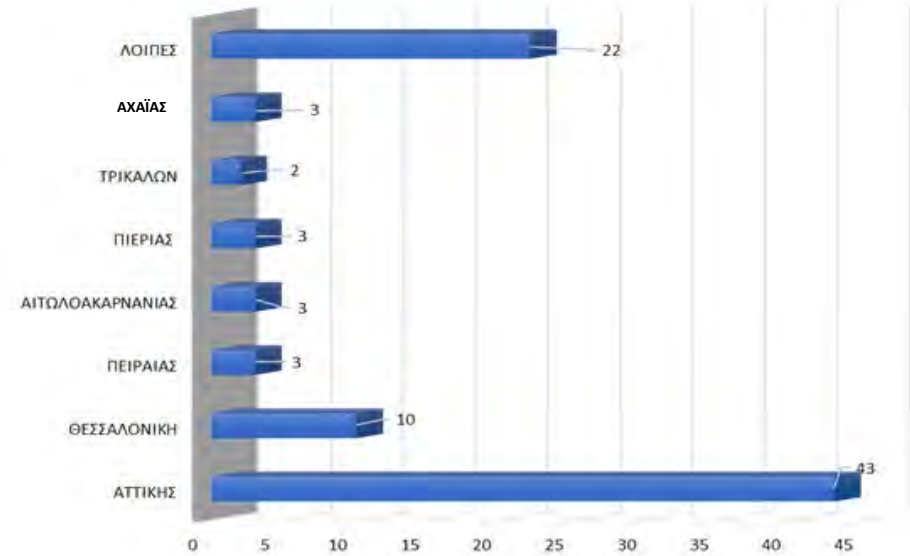
ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΜΕΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ



ΦΥΛΟ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΝΤΩΝ



ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ



Τρόπος υποβολής καταγγελίας στην Ε.Α.Δ. (I)

Οι θιγόμενοι έχουν στη διάθεσή τους **τρεις διαφορετικούς τρόπους** για να υποβάλλουν την καταγγελία τους στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας:



1^{ος}

- Ηλεκτρονικά μέσα από το site μας **www.aead.gr** στην αρχική σελίδα, στην ενότητα «Καταγγελία». Είναι μια πολύ απλή και φιλική προς τον χρήστη ψηφιακή πλατφόρμα

2^{ος}

- Μέσω **ταχυδρομείου** με αποστολή στη διεύθυνση του Κεντρικού μας Κτηρίου στην Αθήνα

3^{ος}

- **Αυτοπροσώπως** ή δια νόμιμου **εξουσιοδοτημένο** υ προσώπου σε **όλα** τα κτήρια της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και των έξι Περιφερειακών μας σε ολόκληρη την επικράτεια

Τρόπος υποβολής καταγγελίας στην Ε.Α.Δ. (II)

<https://aead.gr/kataggelies/mobbing-exete-prosfigei#>



Καταγγελία βίας ή παρενόχλησης στην εργασία σας σε φορέα του Δημοσίου (Mobbing)

Έχετε προσφύγει για το θέμα στον φορέα απασχόλησής σας ή σε εποπτεύοντα φορέα αυτού ή ενώπιον του Συνηγόρου του Πολίτη, και έχει μεσολάβήσει διάστημα τουλάχιστον 3 μηνών χωρίς να έχουν επιληφθεί ;

ΝΑΙ

ΟΧΙ

Εγγραφείτε για να λαμβάνετε
Newsletters και Ενημερώσεις της Αρχής



© ΕΑΔ 2019 - 2023



Τι μπορεί να κάνει η Ε.Α.Δ. για τις καταγγελίες mobbing (II)

- Μετά την υποβολή της καταγγελίας ο Τομέας Διαχείρισης και Αξιολόγησης καταγγελιών της Ε.Α.Δ., αξιολογεί την καταγγελία και την αποστέλλει για έκδοση εντολής ελέγχου στον Τομέα ΑΚΑΕΣ. Οι επιθεωρητές του Τομέα Ασφάλισης Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασιακών Σχέσεων της Ε.Α.Δ. χειρίζονται τις καταγγελίες για βία και παρενόχληση στον χώρο εργασίας, οι οποίες βαίνουν αυξανόμενες, με εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα και διασφάλιση της προστασίας των ευαίσθητων δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα καταγγέλλοντος και καταγγελλόμενου, και μεριμνούν για την έγκαιρη ολοκλήρωση της έρευνας, εφαρμόζοντας τους νόμους και τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις και προσπαθώντας να στηρίξουν μια νέα εργασιακή κουλτούρα
- Η ενεργοποίηση διαύλων στενής επικοινωνίας και η εμβάθυνση της συνεργασίας μεταξύ των φορέων που είναι αρμόδιοι για την εφαρμογή των μέτρων σχετικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία (Συνήγορος του Πολίτη, Υπουργείο Εργασίας, Πανεπιστήμια, κλπ) θα βοηθήσει να οδηγηθούμε σταδιακά σε αλλαγή αντιλήψεων και συμπεριφορών να μην υπάρχει ανοχή στην κουλτούρα των διακρίσεων και της παρενοχλητικής συμπεριφοράς
- **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** λοιπόν σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στην εργασία



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.



4^ο ΦΟΡΟΥΜ
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

