



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Κωνσταντίνος Σουλιώτης

Προϊστάμενος Υποτομέα Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης



4^ο ΦΟΡΟΥΜ
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

1.1. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΘΕΜΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

- ❑ **Καταγγελία** υπηρετούντων Διευθυντών - Ιατρών κλάδου ΕΣΥ κατά Δ/ντή Πανεπιστημιακής Κλινικής ΠΓΝ για:

Συστηματικά επαναλαμβανόμενη υποτιμητική, απαξιωτική και προσβλητική συμπεριφορά σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο και εργασιακό εκφοβισμό

Αναποτελεσματική σύσταση ιατρικών ομάδων και μη συστηματικό/οργανωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης ιατρών Μονάδας - Άρνηση χορήγησης ρεπό

Οι αρμόδιες Υπηρεσίες (Νοσοκομείο, Ιατρικός Σύλλογος και ΕΚΠΑ) δεν είχαν μεριμνήσει για την πειθαρχική δίωξη του Διευθυντή, την απόδοση ευθυνών, την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας και τη μετακίνηση κάποιων εκ των καταγγελλόντων/ουσσών σε σχετικό αίτημά τους

1.2. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

■ Διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης & Ε.Δ.Ε.

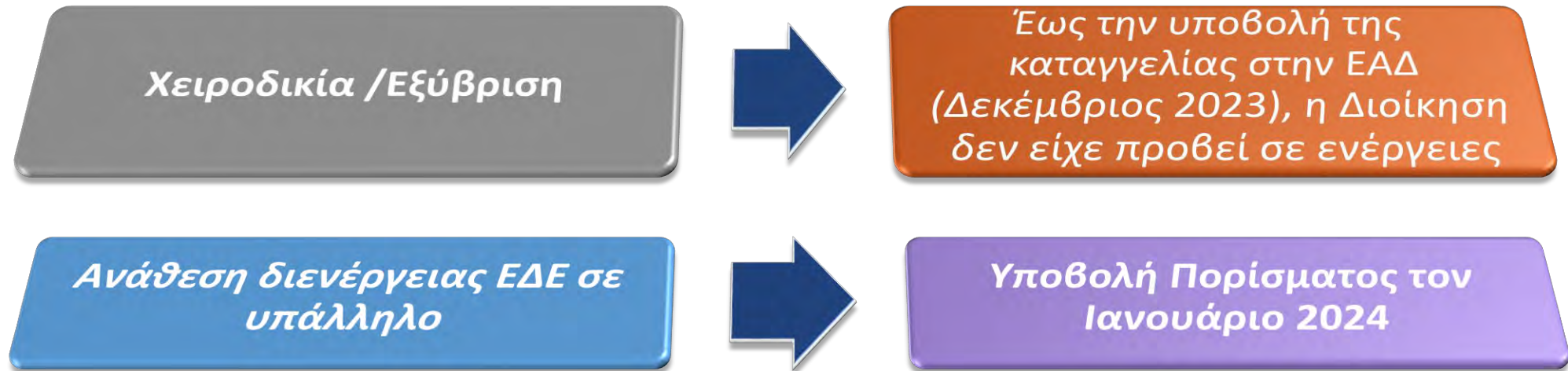
Στο υποβληθέν Πόρισμα Ε.Δ.Ε. (από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου Νοσοκομείου & Δ/ντή Κλινικής):

- ✓ Δεν αποδίδεται στο σύνολό της η διάσταση των καταγγελλομένων
- ✓ Προκύπτουν αποκλίνουσες απόψεις στο σύνολο των εξεταζόμενων μαρτύρων ως προς τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων
- ✓ Γίνεται αναφορά στο πλούσιο - υγειονομικά επιστημονικά και κοινωνικά – έργο του Διευθυντή της Μονάδας, καθώς και του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού
- ✓ Δεν διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από τον καταγγελλόμενο Διευθυντή
- ✓ Προτείνεται η λήψη μέτρων, όπως η επαναξιολόγηση του τρόπου λειτουργίας του Τμήματος από τον Πρόεδρο του Επιστημονικού Συμβουλίου ή εναλλακτικά η συμπλήρωση ερωτηματολογίων, μετά το πέρας εξαμήνου από τη δημοσιοποίηση της ΕΔΕ

Οι καταγγέλλοντες, έλαβαν το πόρισμα της ΕΔΕ τελικά σχεδόν τρεις (3) μήνες μετά την αίτηση. Δεν ικανοποιήθηκε το αίτημα μετακίνησης των Καταγγελλόντων

2.1. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΘΕΜΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ- ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Καταγγελία (Ιούνιος 2023) δοκίμου υπαλλήλου υπηρετούντος σε ευαίσθητο Κοινωνικό Φορέα κατά δόκιμης υπαλλήλου του ιδίου Φορέα για:



□ Πόρισμα ΕΔΕ:

Η καταγγελλόμενη υπέπεσε στο παράπτωμα της ανάρμοστης, αναξιοπρεπούς και απαράδεκτης λεκτικής και εκτός ορίων συμπεριφοράς εντός υπηρεσίας (παρ. ε αρ. 107 Ν. 3528/2007). Για τον καταγγέλλοντα δεν διαπιστώθηκε να έχει υποπέσει σε κάποιο πειθαρχικό παράπτωμα

2.2. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Το Δ.Σ του Φορέα ομόφωνα
αποφάσισε τη διενέργεια
συμπληρωματικής ΕΔΕ



Άρνηση υπαλλήλου να προβεί
στην εν λόγω διαδικασία

Ανάθεση διενέργειας
Συμπληρωματικής Ε.Δ.Ε. σε άλλο
υπάλληλο



Υποβολή Νέου Πορίσματος τον
Ιούνιο 2024

Δεν προκύπτουν επαρκή αποδεικτικά στοιχεία που να επιβεβαιώνουν τη διάπραξη ή μη χειροδικίας της καταγγελλόμενης κατά του καταγγέλλοντος, καταλήγοντας στο συμπέρασμα ότι, δεν προέκυψε η τέλεση κάποιου πειθαρχικού παραπτώματος από τους δύο εμπλεκόμενους υπαλλήλους

2.3. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΠΡΟΤΑΣΗ Ε.Α.Δ.

Κρίνεται ότι:

Η εντολή για διενέργεια δεύτερης Ε.Δ.Ε. για τις ίδιες κατηγορίες αντίκειται στην αρχή της χρηστής διοίκησης (ΣτΕ 1626/1999), καθόσον δεν έχουν ανακύψει νεότερα στοιχεία στην ερευνώμενη υπόθεση (ΝΣΚ 485/2002)



Δεδομένου ότι, κατά την αρχικώς διενεργηθείσα ΕΔΕ υπεβλήθη πλήρως αιτιολογημένη έκθεση το Δ.Σ του Φορέα υποχρεούτο να ασκήσει πειθαρχική δίωξη κατά της καταγγελλόμενης



Για τους παραπάνω λόγους το Δ.Σ. του Φορέα καλείται να εξετάσει την ανάκληση της απόφασης που έλαβε περί διενέργειας συμπληρωματικής ΕΔΕ

3.1. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΘΕΜΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ

Εργαζόμενη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο υλοποίησης Κοινοφελούς Προγράμματος Υπηρεσίας Προσωρινής Φιλοξενίας, **κατήγγειλε** επανειλημμένως (Απρίλιος 2023) στον Διοικητή της Δομής συναδέλφους της για λεκτική παρενόχληση, εκφοβισμό και απρεπή συμπεριφορά για λόγους διάκρισης (ν. 4443/2016 και 3896/2010)

□ Με την από **11-8-2023** αναφορά προς την Ε.Α.Δ. κατήγγειλε τον Διοικητή της ως άνω Δομής για μη αντιμετώπιση του προβλήματος και αντ' αυτού καταγγελία της σύμβασης εργασίας της στις 02-08-2023

□ Στις **04-09-2023** υπέβαλε καταγγελία στην αρμόδια περιφερειακή Δ/νση, η οποία διαβιβάσθηκε αρμοδίως στο Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών & Διερεύνησης Καταγγελιών της ΜΕΕ του Υπουργείου

□ Ωστόσο, **προϋπήρχε** των αναφορών της καταγγέλλουσας **γραφτή καταγγελία εργαζόμενης της Δομής εναντίον της, καθώς και** μετά την καταγγελία της σύμβασης εργασίας της **γραφτές αναφορές και άλλων εργαζομένων της Δομής** για εριστική συμπεριφορά και μη ανταπόκριση στα εργασιακά της καθήκοντα



3.2. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ο Διοικητής της Δομής κάλεσε κατά σειρά πρώτα την καταγγέλλουσα και εν συνεχεία όλους του αναφερόμενους στις εκατέρωθεν καταγγελίες για εξηγήσεις, έγιναν οι απαραίτητες συστάσεις και προτάθηκε στην καταγγέλλουσα η μετακίνησή της σε άλλο Γραφείο, πρόταση η οποία δεν έγινε δεκτή από την ίδια.



- ❑ Το Γραφείο Εσωτερικών Ερευνών & Διερεύνησης Καταγγελιών της ΜΕΕ του Υπουργείου διενήργησε Προκαταρκτική Εξέταση - καλώντας μόνο τον Διοικητή για προφορική και γραπτή έκθεση των απόψεών του, όχι όμως την καταγγέλλουσα – κρίνοντας με την από 09-10-23 Έκθεση Εξέτασης Αναφοράς Καταγγελίας, ότι αυτή είναι αβάσιμη και αστήριχτη, καθώς δεν επιβεβαιώθηκε από κανέναν εργαζόμενο της Δομής ούτε παρατέθηκαν από την ίδια αποδεικτικά στοιχεία
- ❑ Δεν εξετάστηκε η περίπτωση της ένταξης της λύσης της σύμβασης εργασίας σε ενέργειες αντεκδίκησης
- ❑ Η ως άνω έκθεση δεν γνωστοποιήθηκε στην καταγγέλλουσα κατά παράβαση του άρθρου 5 παρ. 7 της Υ.Α.

3.3. ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ (2023): ΠΟΡΙΣΜΑ Ε.Α.Δ. ΚΑΙ ΕΚΒΑΣΗ ΥΠΟΘΕΣΗΣ

- ❑ Η λύση της σύμβασης εργασίας της καταγγέλλουσας **δεν συνοδεύεται από την προβλεπόμενη στην Πρόσκληση Πρόσληψής της προϋπόθεση για υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης και συνεπώς δεν έγινε νόμιμα**
- ❑ Η καταγγέλλουσα **επαναπροσλήφθηκε μέσω της ΔΥΠΑ** και εργάζεται έως σήμερα σε άλλη Δομή Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης του Υπουργείου Μετανάστευσης
- ❑ Έγιναν **συστάσεις προς το Υπουργείο Μετανάστευσης για ενημέρωση των εποπτευομένων φορέων** αρμοδιότητάς του να προβούν σε ενέργειες πρόληψης για δημιουργία περιβάλλοντος εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, σύμφωνα με το άρθρο 4 της Υ.Α., **να αναρτούν και επικαιροποιούν στοιχεία επικοινωνίας αρμοδίων οργάνων για την υποβολή καταγγελιών και να ενημερώνουν τον/την θιγόμενο/η υπάλληλο για την εξέλιξη της καταγγελίας**

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ

- ❑ **Δεν διαπιστώνεται σύγχυση** ως προς την αρμοδιότητα του εξετάζοντος την καταγγελία ιεραρχικώς προϊστάμενου οργάνου
- ❑ Η διενέργεια Προκαταρκτικών Εξετάσεων και ΕΔΕ **περαιώνονται πολύ πέραν του οριζόμενου χρονικού διαστήματος** (άρθρα 125 και 126 ν.3528/2007)
- ❑ Οι καταγγέλλοντες/-ουσες **λαμβάνουν το πόρισμα της ΕΔΕ με μεγάλη καθυστέρηση** και όχι άνευ προβλημάτων
- ❑ **Αίτημα μετακίνησης καταγγέλλοντος/-ουσας** (μεταξύ των συστάσεων του άρθρου 6 της Υ.Α.) **ενδείκνυται και ικανοποιείται ορισμένες φορές** Η αξιολόγησή του, ωστόσο, δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Ε.Α.Δ.
- ❑ **Συχνά αναφορές και καταγγελίες δεν λαμβάνουν εμπιστευτικό πρωτόκολλο** (άρθρο 5 παρ.3 της Υ.Α.)



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.



4° ΦΟΡΟΥΜ
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΑΔ
ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ