



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

# Στυλιανή Βαθρακοκοίλη

Προϊσταμένη Τομέα Ελέγχου Πειθαρχικών Διαδικασιών



**4<sup>ο</sup>** ΦΟΡΟΥΜ  
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ



ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ



- Η συμπεριφορά που συνιστά mobbing είναι εχθρική και αντιδεοντολογική συμπεριφορά εντός της υπηρεσίας που διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία της (άρθρο 27 παρ.1 & 106 Υ.Κ.)
- Δεν τυποποιείται σε διακριτό πειθαρχικό παράπτωμα (άρθρο 107 Υ.Κ.)

- (περ. ε΄) «Η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας»
- (περ. ζ΄) «Η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010, και η χρήση έμφυλης διάκρισης κατά την άσκηση των καθηκόντων»



- Κεφάλαιο Γ.3. Σεβασμός στους ανθρώπους και το περιβάλλον

Γ.3.1. Ήθος στη συμπεριφορά έναντι συναδέλφων

Γ.3.3. Ισότιμη μεταχείριση και εξάλειψη φαινομένων εκφοβισμού και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

- Κεφάλαιο Δ: Εποπτεία:

Η παραβίαση πολλών από τα ειδικά πρότυπα συμπεριφοράς που περιλαμβάνει ο Κώδικας **συνιστά** πειθαρχικό παράπτωμα ή/και ποινικό αδίκημα

Ο Κώδικας εφαρμόζεται **συμπληρωματικά** και **επικουρικά** προς το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο

## Γενικές παρατηρήσεις

Συχνή η εκδήλωση συμπεριφοράς mobbing κυρίως από προϊστάμενους σε υφιστάμενους

Λίγες οι περιπτώσεις ακραίων συμπεριφορών

Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι διερευνούν σχετικές αναφορές (διατάσσουν Προκαταρκτική Εξέταση ή ΕΔΕ)

Εκδηλώνεται κυρίως σε υπηρεσίες με ιδιαίτερα αυξημένο φόρτο εργασίας, σε συνδυασμό με την υποστελέχωση και τον οργανωτικό μετασχηματισμό τους

## 1<sup>η</sup> Περίπτωση: Από προϊστάμενο σε υφιστάμενους

- **Λεκτική βία** με τη χρήση υποτιμητικών σχολίων
- **Συστηματική και συνεχής συμπεριφορά**
- **Βίαια ξεσπάσματα:** «χτυπούσε δυνατά το χέρι στο γραφείο»
- **Άσκηση ψυχολογικής βίας**

# Πραγματικά περιστατικά

Εκτόξευση απειλών για τη μετάθεσή τους, που συνοδεύονταν από απρεπή και σεξιστικά σχόλια  
«σας σέβομαι μόνο και μόνο επειδή είστε μάνες»  
«Εγώ φοράω παντελόνια, όχι όπως εσείς»

Σχόλια ως προς την επάρκειά τους ως υπάλληλοι  
«έχεις μειωμένη αντίληψη»  
«δεν ξέρετε να γράφετε έγγραφα»

**Απόφαση Πειθαρχικού Συμβουλίου**  
**Πρόστιμο τεσσάρων (4) μηνών**

## 2<sup>η</sup> Περίπτωση: Από προϊστάμενο σε υφιστάμενους

- **Λεκτική και συναισθηματική βία**
- Αποστολή σε ανύποπτο χρόνο κλήσεων σε απολογία εντός 10 & 24 ωρών ενόσω οι σπουδαστές βρίσκονταν σε εκπαιδευτικό ταξίδι
- Συστηματική αποστολή ηλεκτρονικών μηνυμάτων **με προειδοποιητικό και απειλητικό τόνο**



# Πραγματικά περιστατικά

Χρήση απρεπούς και χυδαίας έκφρασης, προσβλητικής για τα χρηστά ήθη σχετικά με τη γενετήσια πράξη (αφορούσε τους σπουδαστές)

**Απόφαση Πειθαρχικού Συμβουλίου**  
**προσωρινή παύση τριών μηνών**  
**- ένσταση από τον Υπουργό**

## 3<sup>η</sup> Περίπτωση: Από προϊστάμενο σε υφιστάμενους

- **Αναφορά τριών (3) υπαλλήλων για επαναλαμβανόμενη επιθετική και αγενή συμπεριφορά**
- **Αφορμή:** περιστατικό με πολίτη, την οποία εξύβρισε και κινήθηκε επιθετικά εναντίον της και αποκάλυψε τις υφιστάμενες του υπαλλήλους με άσεμνο και απρεπή χαρακτηρισμό
- **Πειθαρχική ποινή:** πρόστιμο δεκαπέντε (15) ημερών

## 4<sup>η</sup> Περίπτωση: Από υφιστάμενο σε προϊστάμενο (10<sup>ος</sup>/2018)

**Λεκτική επίθεση** σε βάρος:

- του Διευθυντή
- της Υποδιευθύντριας

**Άσκηση σωματικής βίας** κατά:

- του Διευθυντή
- της Υποδιευθύντριας και
- μίας εργαζόμενης (καθαρίστρια)

# Εξέλιξη

- **Ποινική καταδίκη:** φυλάκιση δύο (2) ετών και έξι (6) μηνών  
• (Ο εκπαιδευτικός άσκησε έφεση)
- **Απόφαση Πειθαρχικού Συμβουλίου (2023):** προσωρινή παύση τεσσάρων (4) μηνών  
• (Ο εκπαιδευτικός υπέβαλε ένσταση)

## Και η συνέχεια... Μάρτιος 2019

Όταν παρέλαβε το έγγραφο της παραπομπής του στο Πειθαρχικό Συμβούλιο για την προηγούμενη υπόθεση:

- απείλησε και εξύβρισε χυδαία τον Διευθυντή Εκπαίδευσης
- αποπειράθηκε να χειροδικήσει εναντίον του
- τον χτύπησε με έναν φάκελο και τον έφτυσε στο πρόσωπο

# Προσοχή!

Ο Διευθυντής  
Εκπαίδευσης τον  
παρέπεμψε στο  
Πειθαρχικό Συμβούλιο:  
απαράδεκτη η  
πειθαρχική δίωξη, διότι  
το όργανο που την  
άσκησε **είναι το ίδιο  
όργανο** που ήταν  
αποδέκτης της  
συμπεριφοράς του

Συνιστά  
παραβίαση της  
αρχής της  
αμεροληψίας των  
διοικητικών  
οργάνων

Ο Διοικητής της Ε.Α.Δ. στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς του για την εποπτεία της ορθής λειτουργίας του συστήματος διερεύνησης πειθαρχικών ευθυνών, διασφαλίζει την αποτελεσματική και διαφανή λειτουργία της πειθαρχικής δικαιοσύνης σε υποθέσεις mobbing, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών προς τους θεσμούς



Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.



**4<sup>ο</sup>** ΦΟΡΟΥΜ  
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

