

**«Το αποτύπωμα της Βίας και Παρενόχλησης στον
εργασιακό κόσμο από την οπτική της Επιθεώρησης
Εργασίας»**

**Προϊσταμένη Αυτοτελούς Τμήματος για την παρακολούθηση
της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία
Βαζάκη Γεωργία**



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ



**4^ο ΦΟΡΟΥΜ
ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ**



ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

Εθνική Πινακοθήκη, 10 Δεκεμβρίου 2024

Πεπραγμένα Αυτοτελούς Τμήματος

- Εκδόθηκε ο **πρώτος Οδηγός Εργατικών Διαφορών Βίας και Παρενόχλησης στην εργασία** στα πλαίσια της θεσμοθετημένης αρμοδιότητας παροχής συμβουλευτικής στήριξης του Αυτοτελούς Τμήματος στις κατά τόπο αρμόδιες περιφερειακές Υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας (αναρτημένος στην ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας, <https://www.hli.gov.gr/ergasiakes-scheseis/nomothesia-ergasiakes-scheseis/prostasia/via-kai-parenochlisi-stin-ergasia/epilysi-diaforon-vias-kai-parenochlisis-enopion-tis-epitheorisis-ergasias>).

Επικαιροποίηση αυτού με το υπ' αριθ. πρωτ. **200968/11-4-2024** έγγραφο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής.

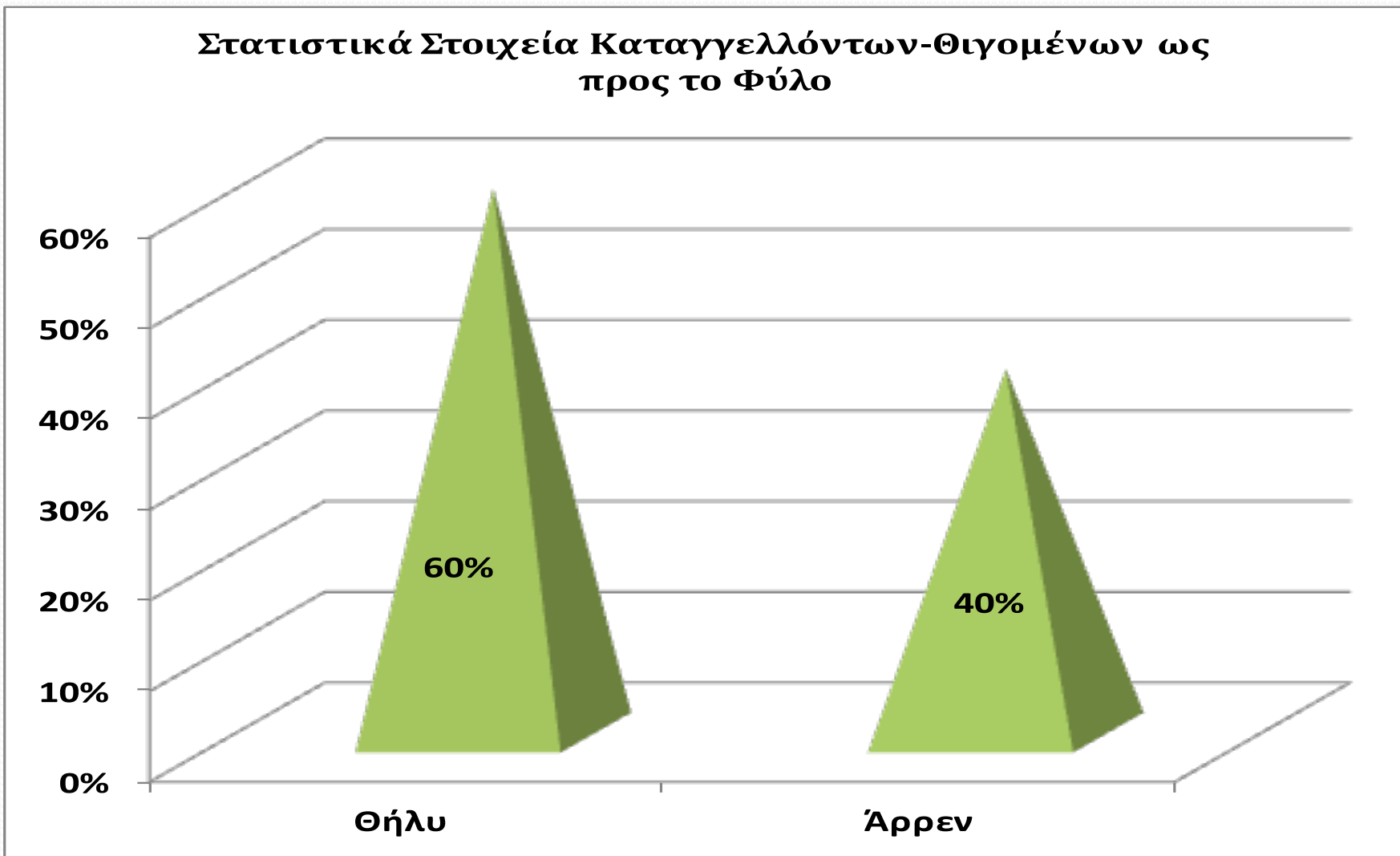
- Ενεργοποιήθηκε το **Μητρώο Εργοδοτών** εντός του έτους 2022, μετά την έκδοση και της σχετικής υπ' αριθ. 80016/2022, ΦΕΚ 4629 Β'/01-9-2022, απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, στο οποίο περιλαμβάνονται διοικητικές κυρώσεις που επιβλήθηκαν για παραβιάσεις της απαγόρευσης βίας και παρενόχλησης στην εργασία όχι μόνο στο πλαίσιο εργατικών διαφορών, αλλά και κατόπιν επιτόπιων ελέγχων είτε από Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, είτε από Επιθεωρητές Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία.
- Εκδόθηκε το Μάρτιο του 2022 η **πρώτη Ετήσια Έκθεση του Έτους 2021** για το β' εξάμηνο του 2021, που αποτελούσε και το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας του Αυτοτελούς Τμήματος και εφαρμογής του σχετικού θεσμικού προστατευτικού πλαισίου.
- Το Μάρτιο 2023 εκδόθηκε και κοινοποιήθηκε ομοίως και η **δεύτερη Ετήσια Έκθεση του Έτους 2022**.
- Το Φεβρουάριο 2024 εκδόθηκε και κοινοποιήθηκε ομοίως και η **τρίτη Ετήσια Έκθεση του Έτους 2023, που περιλαμβάνει στο Κεφάλαιο Α. αυτού και Βασικό Πρακτικό Οδηγό**.

Το σύνολο δε των ως άνω Ετήσιων Εκθέσεων έχει αναρτηθεί στην επίσημη ιστοσελίδα της Επιθεώρησης Εργασίας (<https://www.hli.gov.gr/organismos/ektheseis-pepragmenon/ektheseis-pepragmenon-parakolouthisis-tis-vias-kai-tis-parenochlisis-stin-ergasia/>).

Στοιχεία επί των καταγγελιών-εργατικών διαφορών έτους 2023

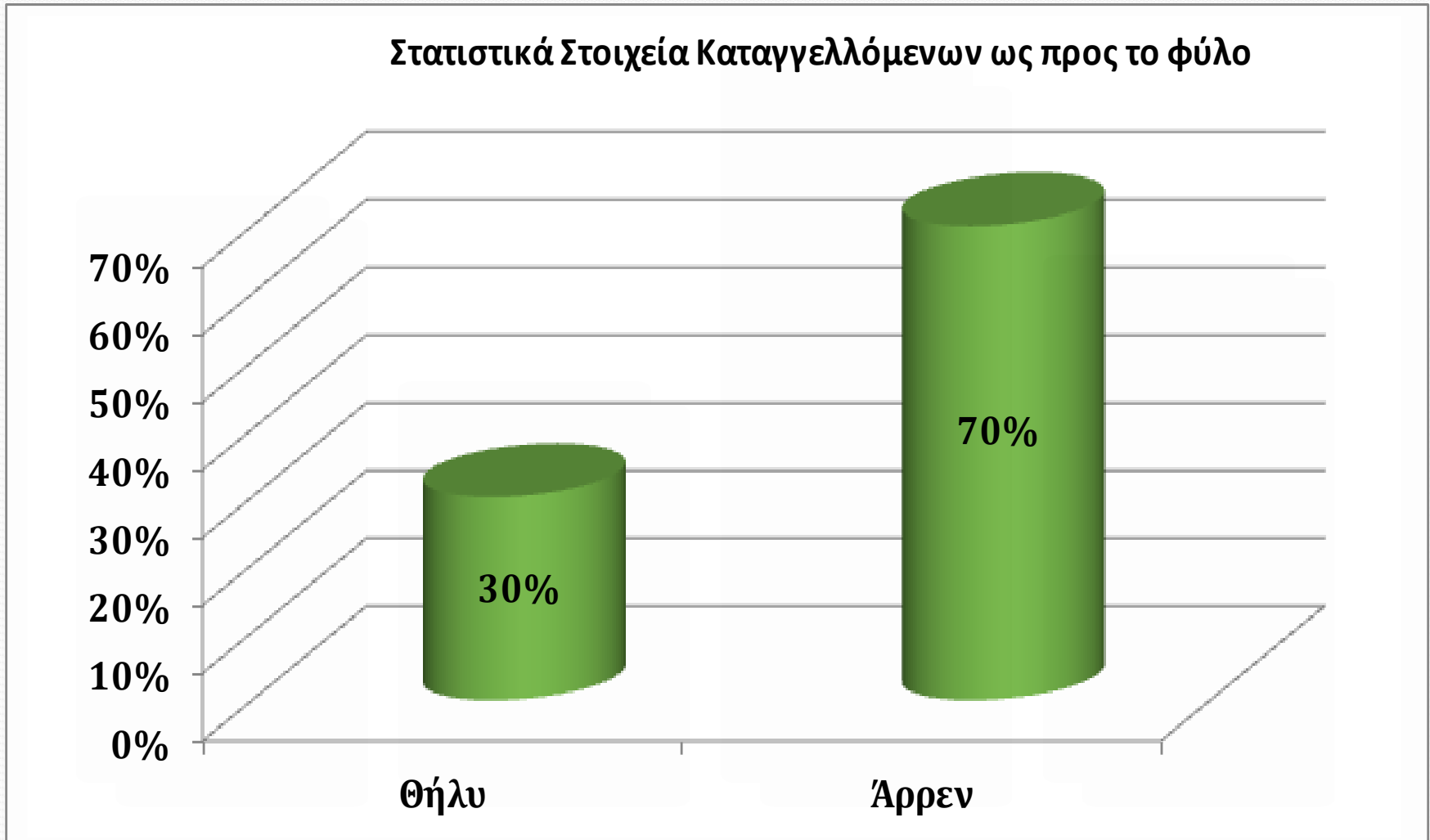
ΓΡΑΦΗΜΑ 1.

Στατιστικά Στοιχεία Καταγγελλόντων-Θιγομένων ως προς το Φύλο



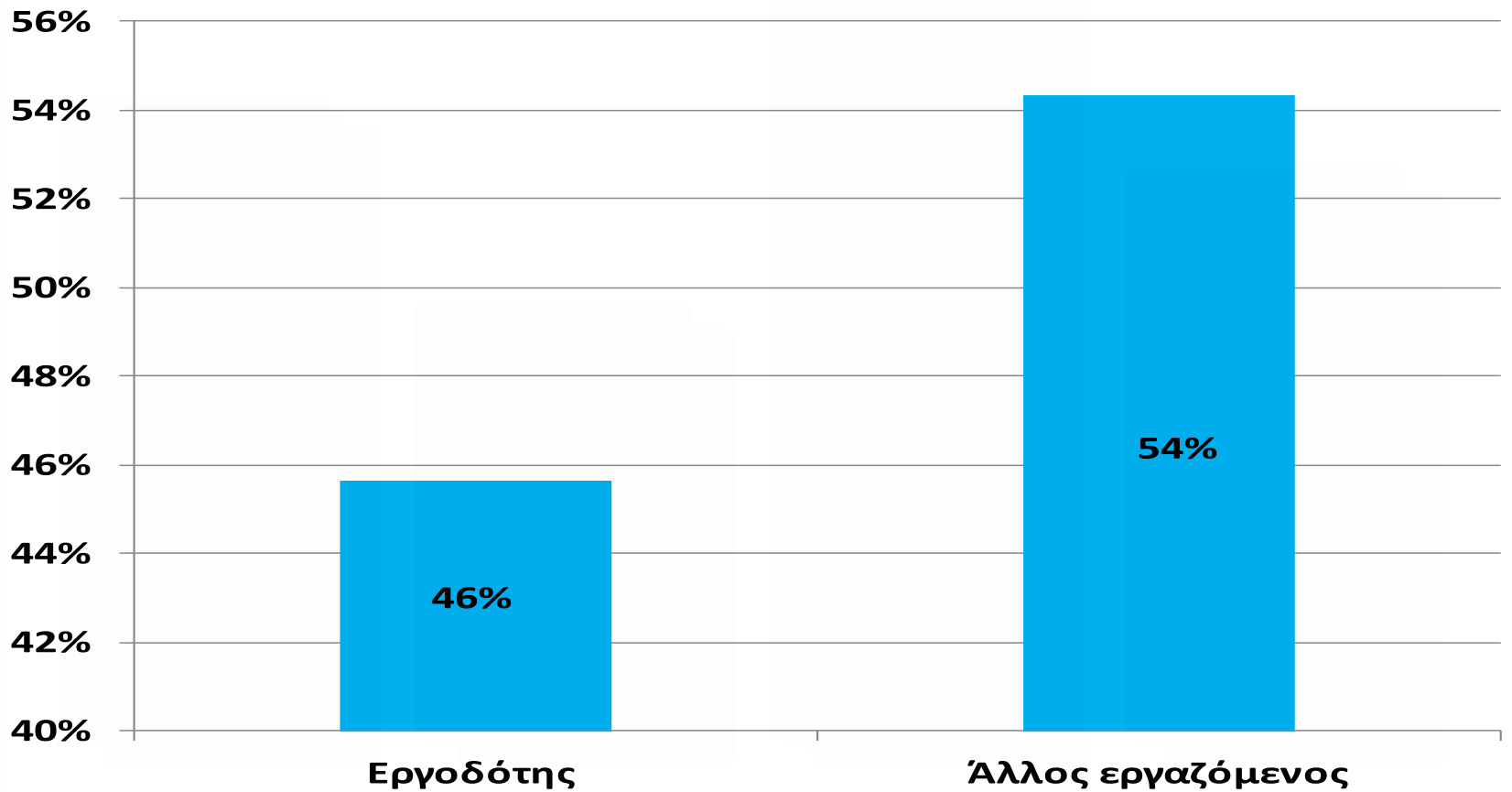
ΓΡΑΦΗΜΑ 2.

Στατιστικά Στοιχεία Καταγγελλόμενων ως προς το φύλο



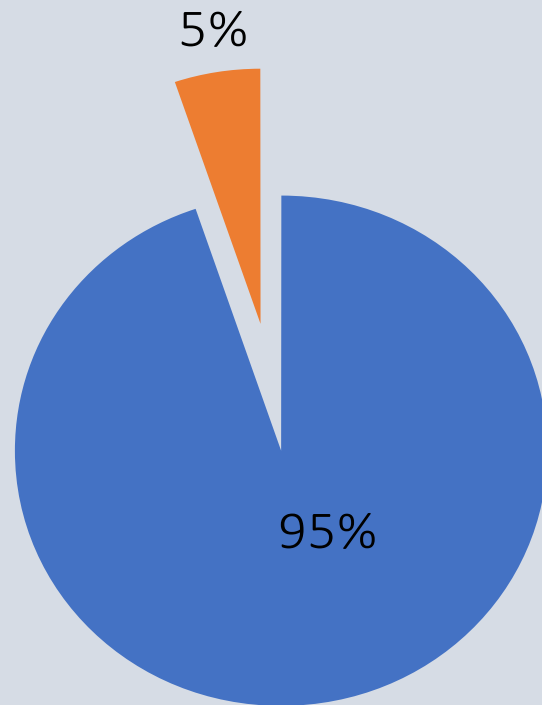
ΓΡΑΦΗΜΑ 3.

Στατιστικά Στοιχεία Καταγγελλόμενων ως προς την Ιδιότητα



ΓΡΑΦΗΜΑ 4.

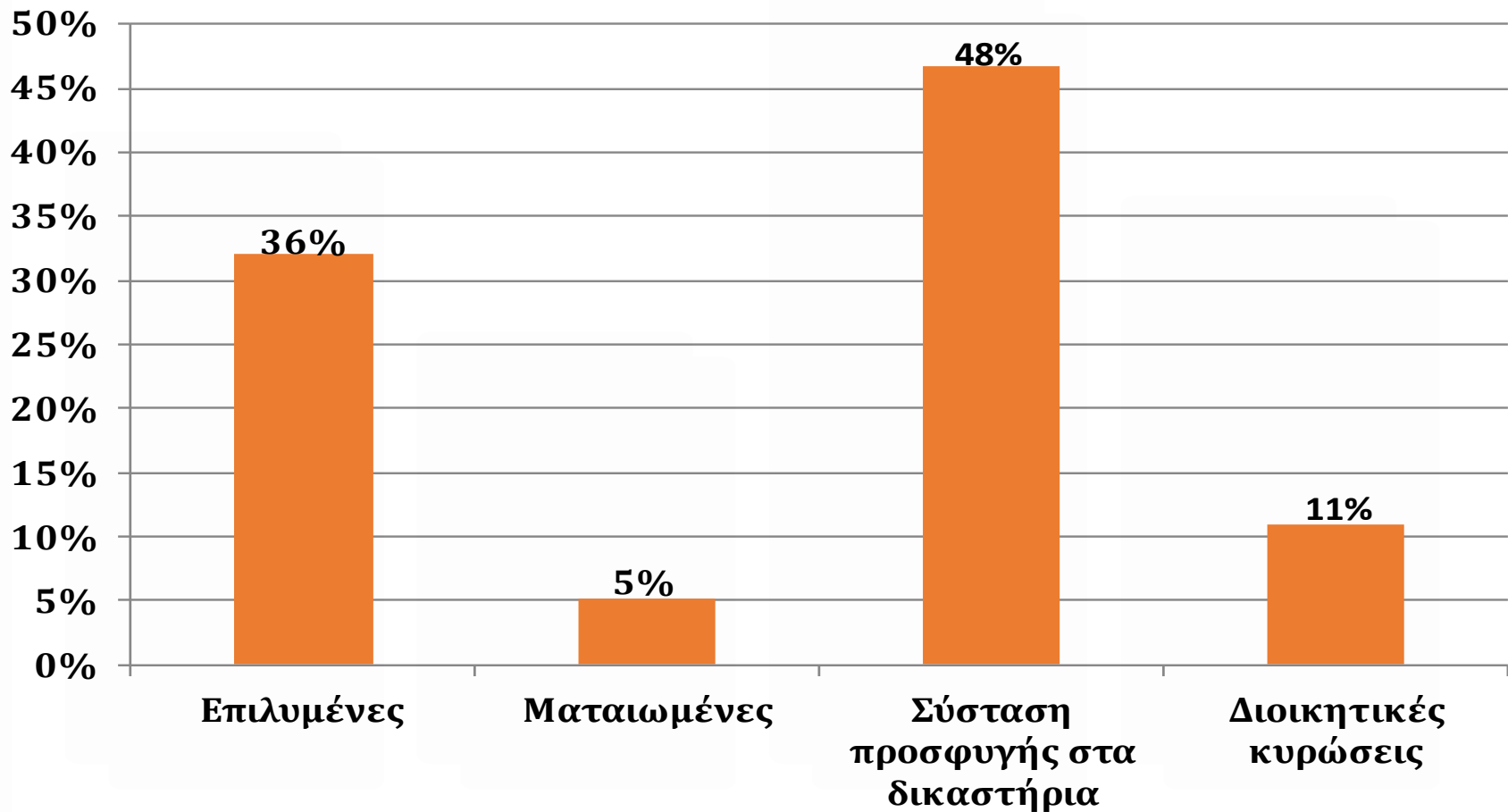
Στατιστικά Στοιχεία Καταγγελιών-Εργατικών Διαφορών



- Βία (σωματική, λεκτική) - Παρενόχληση (ηθική, ψυχολογική)
- Σεξουαλική Παρενόχληση

ΓΡΑΦΗΜΑ 5.

Έκβαση Διεκπεραιωμένων Εργατικών Διαφορών



ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

ΥΠΟΘΕΣΗ Α΄

Θέμα καταγγελίας

Καταγγελία τεσσάρων εργαζομένων (3 γυναίκες και 1 άντρας) για επαναλαμβανόμενα περιστατικά λεκτικής βίας με απειλές, ύβρεις, ξεσπάσματα θυμού και επιθετική συμπεριφορά (χτυπώντας επιφάνειες και πετώντας αντικείμενα) από τον αντιπρόεδρο της επιχείρησης. Ειδικά και καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση σε μία από τις καταγγέλλουσες εργαζόμενες από το ίδιο ως άνω άτομο.

ΜΕΛΕΤΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

ΥΠΟΘΕΣΗ Β΄

Θέμα καταγγελίας

Άσκηση σωματικής και ψυχολογικής βίας, απειλή κατά της σωματικής του ακεραιότητας, προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας και της προσωπικότητάς του εργαζόμενου από τον εργοδότη του.

ΥΠΟΘΕΣΗ Γ΄

Θέμα καταγγελίας

Καταγγελία από εργαζόμενη για άσκηση ηθικής και ψυχολογικής βίας από τον νέο προϊστάμενό της με προσβολές, ταπεινωτική συμπεριφορά, ανάθεση υπερβολικού όγκου εργασίας, κακόβουλα σχόλια και απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

ΥΠΟΘΕΣΗ Δ΄

Θέμα καταγγελίας

Καταγγελία από επτά (7) εργαζόμενες κατόπιν διαπίστωσης ότι ο εργοδότης τους είχε εγκαταστήσει, εν αγνοία τους, στις δύο τουαλέτες της επιχείρησης, που χρησιμοποιούν τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι πελάτες, βιντεοληπτικές κάμερες, καθώς και υπόνοιας για διακίνηση του σχετικού υλικού στο διαδίκτυο, γεγονός το οποίο συνιστά παρενόχληση και επιφέρει προσβολή της προσωπικότητάς τους. Δήλωσαν ότι παράλληλα έχουν κινήσει και τη σχετική ποινική διαδικασία σε βάρος του εργοδότη τους.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗΣ

ΥΠΟΘΕΣΗ Ε΄

Θέμα καταγγελίας

Λεκτική, επιθετική και σωματική βία (χαστούκι) στην εργαζόμενη από την προϊσταμένη ταμείου, που οδήγησε στην απόλυση της προσφεύγουσας.

Έκβαση υπόθεσης

Σύσταση για δικαστήρια, αφού προηγήθηκε σύσταση επανεξέτασης ενδεχόμενου επαναπρόσληψης της εργαζόμενης, με υπενθύμιση των σχετικών υποχρεώσεων της επιχ/σης για την τήρηση και εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για την αντιμετώπιση της βίας & παρενόχλησης και συσχετισμό με τυχόν νέα καταγγελία από άλλους υπαλλήλους.

Τελικά το διατακτικό της δικαστικής απόφασης υιοθετώντας απόλυτα το αιτιολογημένο πόρισμα της υπηρεσίας μας δικαίωσε την εργαζόμενη.



**ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ

Δύο Λέξεις ... Βία & Παρενόχληση

Ένας Στόχος ... Μηδενική Ανοχή

γιατί...

Ανοχή = Συνενοχή

Ευχαριστώ για την προσοχή σας !!