

**ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ****ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 74 ΤΟΥ Ν. 4622/2019****ΑΠΟΦΑΣΗ 24/2025**

Η Επιτροπή Δεοντολογίας του άρθρου 74 του Ν. 4622/2019 συνήλθε σε συνεδρίαση την 25^η Ιουλίου 2025, ημέρα Παρασκευή και ώρα 11.00 π.μ. κατόπιν της από 23 Ιουλίου 2025, προσκλήσεως του Προέδρου αυτής, προς τα λοιπά τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, η οποία εστάλη διά ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μετά της ημερησίας διατάξεως. Η συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε με τη διαδικασία της τηλεδιάσκεψης και σε αυτήν παρέστησαν τα ακόλουθα μέλη της Επιτροπής: Παρασκευάς Νομικός, Πρόεδρος Συμβουλίου Διοίκησης Ε.Α.Δ.(Πρόεδρος), Κωνσταντίνα Νασοπούλου, Νομική Σύμβουλος του Κράτους (Αναπληρωματικό μέλος), σε αναπλήρωση του απουσιάζοντος κ. Νικολάου Καραγιώργη, Νομικού Συμβούλου του Κράτους (Τακτικό μέλος), Διονύσιος Λασκαράτος, Α΄ Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π. (Τακτικό μέλος), Δάφνη Φιλιππάκη, Βοηθός Συνηγόρου του Πολίτη (Αναπληρωματικό μέλος), σε αναπλήρωση του απουσιάζοντος κ. Ανδρέα Ποττάκη, Συνηγόρου του Πολίτη (Τακτικό μέλος).

Το πρώην τακτικό μέλος της Επιτροπής κ. Κων/νος Γεωργάκης, Νομικός Σύμβουλος του Κράτους, αφυπηρέτησε λόγω συνταξιοδοτήσεως, μετά την 30/20-6-2025 συνεδρίαση της Ε.Δ. και εκκρεμεί, η έκδοση της απόφασης ανασυγκρότησης της Επιτροπής. Ως εκ τούτου, σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 του Κ.Δ.Δ/σίας (ν. 2690/1999), ο ανωτέρω δεν ήταν δυνατόν να αναπληρωθεί στην εν προκειμένω συνεδρίαση.

Γραμματειακή υποστήριξη παρείχε η Ελένη Μαγκαφά, υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ, κλάδου Διοικητικών Γραμματέων με βαθμό Α΄, της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.



Αντικείμενο της ως άνω συνεδρίασης ήταν η συζήτηση και λήψη απόφασης επί της υπ' αριθμόν πρωτοκόλλου εισερχομένων 109/04-07-2025 αίτησης του κ....., τακτικού Δημοσίου Υπαλλήλου και πρώην Υποδιοικητή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, περί χορήγησης άδειας, σύμφωνα με το άρθρο 73 του ν. 4622/2019, προκειμένου να αναλάβει θέση μισθωτής εργασίας, στην ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία «.....» (Γ.Ε.ΜΗ.....) με αντικείμενο της ως άνω θέσης κυρίως, καθήκοντα επιχειρησιακής αναδιοργάνωσης και στρατηγικής διαχείρισης (μάνατζμεντ) σε επίπεδο δομών-πολιτικών-διαδικασιών προς εταιρικούς πελάτες τόσο στο εγχώριο όσο και στο διεθνές επιχειρησιακό περιβάλλον καθώς και καθήκοντα σχεδιασμού, υλοποίησης και παρακολούθησης έργων συμβουλευτικής.

Στο άρθρο 73 του ν. 4622/2019, ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι τα πρόσωπα που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του ιδίου νόμου, ήτοι:(α) τα μέλη της Κυβέρνησης και οι Υφυπουργοί, (β) οι Γενικοί και Ειδικοί Γραμματείς, καθώς και οι Συντονιστές των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, (γ) οι Πρόεδροι ή επικεφαλής Ανεξαρτήτων Αρχών και οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, διευθύνοντες ή εντεταλμένοι σύμβουλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (Α' 314), οφείλουν, για ένα (1) έτος μετά από την αποχώρηση από τη θέση τους, για οποιονδήποτε λόγο, να λαμβάνουν άδεια για οποιαδήποτε επαγγελματική ή επιχειρηματική δραστηριότητα, που σχετίζεται με τη δραστηριότητα του φορέα στον οποίο διορίστηκαν, εφόσον αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, κατά την έννοια του άρθρου 71 του ν. 4622/2019.

Όπως ορίζεται στο άρθρο 71 παρ. 2 εδ. δεύτερο και 3 του ν. 4622/2019: Σύγκρουση συμφερόντων συνιστά οποιαδήποτε κατάσταση κατά την οποία αντικειμενικά, επηρεάζεται η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων των ελεγχόμενων προσώπων. Η αμερόληπτη εκτέλεση των καθηκόντων επηρεάζεται ιδίως όταν προκύπτει: (α) όφελος, οικονομικό ή μη, για τους ίδιους, τους συζύγους ή τους συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015, τους συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, κατ' ευθείαν



μεν γραμμή απεριορίστως, εκ πλαγίου δε, έως και δευτέρου βαθμού, καθώς και για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία έχουν ιδιαίτερο δεσμό ή ιδιάζουσα σχέση, και (β) βλάβη, οικονομική ή μη, για πρόσωπα, φυσικά ή νομικά, με τα οποία υπάρχει ιδιαίτερη εχθρότητα.

Όπως ορίζεται στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 73 του ν. 4622/2019: Τέτοια κατάσταση συντρέχει ιδίως: (α) μέσω της παροχής εκ μέρους τους υπηρεσιών - με οποιαδήποτε έννομη σχέση - σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή (β) μέσω της συμμετοχής τους στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση των ως άνω νομικών προσώπων, εξαιρουμένων των περιπτώσεων απόκτησης μετοχών, εταιρικών μεριδίων ή άλλων δικαιωμάτων μέσω κληρονομικού δικαιώματος.

Τα ανωτέρω πρόσωπα που προτίθενται να ασκήσουν δραστηριότητα που δύναται να εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του Ν. 4622/2019, οφείλουν να υποβάλουν σχετική αίτηση στην Επιτροπή Δεοντολογίας του άρθρου 74 του ιδίου νόμου. Η Επιτροπή, αφού λάβει υπ' όψιν την αίτηση του προσώπου, εκδίδει, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μηνός, αιτιολογημένη απόφαση. Κατά τη διάρκεια της προθεσμίας αυτής, το πρόσωπο οφείλει να απέχει από την άσκηση της δραστηριότητας την οποία αφορά η αίτηση. Εάν η Επιτροπή δεν αποφανθεί εντός της τιθέμενης προθεσμίας, λογίζεται ότι, η άδεια έχει χορηγηθεί. Η Επιτροπή, η οποία δυνάμει του άρθρου 73 παρ. 3 εδ. τέταρτο του ν. 4622/2019, δύναται να ζητήσει από τον αιτούντα τα συμπληρωματικά στοιχεία που θεωρεί αναγκαία για τη λήψη απόφασης, μπορεί, με τη λαμβανόμενη κατά διακριτική ευχέρεια, βάσει του άρθρου 73 παρ. 4 του ν. 4622/2019, απόφασή της, η οποία δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας: (α) να επιτρέπει την εν λόγω δραστηριότητα χωρίς περιορισμούς ή όρους, (β) να την επιτρέπει με τους αναγκαίους περιορισμούς και όρους, (γ) να την απαγορεύει απολύτως. Οι περιπτώσεις (β) και (γ) δεν δύνανται να υπερβαίνουν το χρονικό όριο του ενός (1) έτους μετά από την αποχώρηση του προσώπου από τη θέση του άρθρου 68 του ν. 4622/2019 για οποιονδήποτε λόγο. Με τις αποφάσεις των περιπτώσεων (β) και (γ) η Επιτροπή μπορεί να καθορίσει εύλογη αποζημίωση για το πρόσωπο, η οποία επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Τα άρθρα 68 και 73 του Ν. 4622/2019 δεν εισάγουν απόλυτη απαγόρευση άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας στον ιδιωτικό τομέα από κάποιο εκ των προσώπων



του άρθρου 68 παρ. 1 του ίδιου νόμου, μετά τη λήξη της θητείας του στον δημόσιο φορέα στον οποίο υπηρετούσε, και το επιτρεπτό ή μη άσκησης τέτοιας δραστηριότητας εντός ενός (1) έτους μετά τη λήξη της θητείας του, επαφίεται στην κρίση της Επιτροπής Δεοντολογίας. Η Επιτροπή, προκειμένου να αποφασίσει, σύμφωνα με το άρθρο 73 παρ. 4 του Ν. 4622/2019, κατά τη διακριτική της ευχέρεια, αν θα χορηγήσει την αιτηθείσα άδεια με ή χωρίς περιορισμούς ή αν θα απαγορεύσει την άσκηση της εκάστοτε υπό κρίση δραστηριότητας, πρέπει αρχικά να εξετάσει αν η επαγγελματική δραστηριότητα την οποία ο αιτών επιθυμεί να ασκήσει, σχετίζεται εν γένει, με το αντικείμενο αρμοδιότητας του φορέα στον οποίο υπηρετούσε και εν συνεχεία, αν τα καθήκοντα που εκείνος πρόκειται να αναλάβει, κατά την επαγγελματική του δραστηριοποίηση στον ιδιωτικό τομέα, σχετίζονται με όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων του, στον φορέα στον οποίο υπηρετούσε. Η ως άνω διερεύνηση τυχόν συνάφειας έχει δε σημασία και προκειμένου να δύνανται να προσδιοριστούν, κατά περιεχόμενο, οι τυχόν αναγκαίοι περιορισμοί στην επαγγελματική του δραστηριότητα, μετά τη λήξη της θητείας του.

Άλλωστε, ο ρόλος της Επιτροπής δεν πρέπει, διά της επιβολής αυστηρών περιορισμών στην ελεύθερη επαγγελματική δραστηριότητα των προσώπων του άρθρου 68 παρ. 1 του Ν. 4622/2019, να καθίσταται εν τέλει αποτρεπτικός για την ανάληψη καθηκόντων σε δημόσιους φορείς από ικανά και εξειδικευμένα στελέχη. Εξάλλου, όποιος έχει αναλάβει μία θέση ευθύνης με θητεία σε έναν δημόσιο οργανισμό έχει επιλεγεί από την Κυβέρνηση, λόγω συνάφειας της εξειδίκευσής του με το αντικείμενο στο οποίο αφορά η συγκεκριμένη θέση, για να συμβάλει στην πρόοδο του έργου του δημόσιου φορέα. Η ίδια αυτή εξειδίκευση δύναται να του εξασφαλίσει μια θέση απασχόλησης σε άλλον φορέα, μετά τη λήξη της θητείας στον δημόσιο φορέα, και ως εκ τούτου, η παραμικρή συνάφεια μεταξύ της αρμοδιότητας του φορέα από τον οποίο προέρχεται κάποιος ελεγχόμενος και του τομέα στον οποίο αυτός θα απασχοληθεί, δεν πρέπει να οδηγεί, άνευ ετέρου, σε απόλυτη απαγόρευση ανάληψης μίας νέας θέσης απασχόλησης.

Όπως αναφέρεται στην Αιτιολογική Έκθεση του ν. 4622/2019 για το άρθρο 73, «*Η σύγκρουση συμφερόντων (και αντίστοιχα η διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος) μπορεί να συντελεστεί και μετά τη λήξη της θητείας των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις του άρθρου 68 του παρόντος.*



.....

Συνεπώς, στην παράγραφο 1 του άρθρου 73 του παρόντος σχεδίου νόμου, οριοθετείται (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) η σχετική κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, που μπορεί να συντελεστεί και μετά την λήξη της θητείας των εν λόγω προσώπων, ως ακολούθως: (α) μέσω της παροχής εκ μέρους τους υπηρεσιών-με οποιαδήποτε έννομη σχέση- σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ή (β) μέσω της συμμετοχής τους στο κεφάλαιο ή στη διοίκηση των ως άνω νομικών προσώπων, εξαιρουμένων των περιπτώσεων απόκτησης μετοχών, εταιρικών μεριδίων ή άλλων δικαιωμάτων μέσω κληρονομικού δικαιώματος. Οι ανωτέρω καταστάσεις α) και β) συντρέχουν στην περίπτωση φυσικών ή νομικών προσώπων που σχετίζονται με υποθέσεις που διαχειρίστηκαν τα πρόσωπα του άρθρου 68 ή οι εποπτευόμενοι από αυτά φορείς, ή με αποφάσεις που λήφθηκαν κατά τη διάρκεια της θητείας τους.»

Η υπό κρίση αίτηση, είναι παραδεκτή καθώς έχει την απαιτούμενη νομοτυπική μορφή της αιτήσεως του άρθρου 73 παρ. 1 και 2 του ν. 4622/2019, δεδομένου ότι το περιεχόμενό της είναι συγκεκριμένο, ως προς τη σκοπούμενη άσκηση επαγγελματικής δραστηριότητας από τον κ., ως μισθωτού σε ετερόρρυθμη εταιρεία και αφετέρου υποβάλλεται από πρόσωπο που νομιμοποιείται προς τούτο, καθώς ο κ., τακτικός δημόσιος υπάλληλος, έχει διατελέσει Υποδιοικητής της Δ.ΥΠ.Α. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (πρώην Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων), και ως εκ τούτου, έχει την ιδιότητα που προβλέπεται από το άρθρο 68 παρ. 1 στοιχ. γ του Ν. 4622/2019.

Επιπλέον, οφείλει να υποβάλει την ως άνω αίτηση ενώπιον της Επιτροπής Δεοντολογίας, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 73 παρ. 1, 2 του ν. 4622/2019 βάσει της προαναφερθείσας ιδιότητάς του, την οποία απέκτησε δυνάμει της με αριθμ. 60282/28-6-2022 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 536/28-6-2022) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και απώλεσε κατόπιν αποδοχής της παραίτησής του, με την αριθμ. 5016/24-2-2025 απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 155/27-2-2025). Συνεπώς, δεν έχει παρέλθει ένα (1) έτος από την αποχώρησή του από την ως άνω θέση.



Σημειώνεται ότι με το με αριθμ. πρωτ.ηλεκτρονικό μήνυμα, ο ανωτέρω, στο πλαίσιο εξέτασης της προηγούμενης αίτησής του, επί της οποίας εκδόθηκε η με αριθμ. 19/2025 Απόφαση της πρώτης αίτησής του, υπέβαλε στην Επιτροπή Δεοντολογίας, τη με αριθμ. πρωτ. άδεια άνευ αποδοχών για πέντε έτη από που έλαβε από την Δ.ΥΠ.Α. και τη με αριθμ. πρωτ. άδεια για άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, με την προϋπόθεση ότι σύμφωνα με τα άρθρα 68, 73 και 74 του ν. 4622/2019, θα προσκομίσει στην Υπηρεσία, την προβλεπόμενη άδεια. Το αντικείμενο για το οποίο έλαβε την ως άνω άδεια, είναι, όπως άλλωστε είχε αιτηθεί με την αριθμ. πρωτ.αίτησή του προς την Δ.ΥΠ.Α., η ανάπτυξη εργασιών συμβουλευτικής στρατηγικού χαρακτήρα στο Δημόσιο, τους Θεσμικούς Φορείς και τη Διεθνή και Ευρωπαϊκή Αγορά, προσαρμοσμένες στις ανάγκες φορέων και επιχειρήσεων καθώς και η παρακολούθηση της αποτελεσματικής εφαρμογής τους, εφόσον το ανωτέρω έργο αφορά σε αντικείμενο που δεν είναι ανταγωνιστικό στο καθ' ύλην έργο της Δ.ΥΠ.Α.

Ως προς την εξέταση περαιτέρω, της εφαρμογής του άρθρου 73 του Ν. 4622/2019, εξεταστέο είναι αν η άσκηση της περιγραφόμενης στην υπό εξέταση αίτηση, επαγγελματικής δραστηριότητας από τον αιτούντος, ως μισθωτός εργαζόμενος στην ως άνω εταιρεία, σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Δ.ΥΠ.Α. στην οποία άσκησε καθήκοντα Υποδιοικητή, και εάν αυτή μπορεί να δημιουργήσει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά την έννοια του άρθρου 71 παρ. 2 και 3 του ν. 4622/2019.

Ειδικότερα, θα πρέπει να διερευνηθεί η ύπαρξη ή όχι συνάφειας μεταξύ του αντικειμένου δραστηριότητας της Δ.ΥΠ.Α. και της επαγγελματικής δραστηριότητας που ο αιτών επιθυμεί να ασκήσει, στην ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία «.....» (Γ.Ε.ΜΗ.....), με αντικείμενο της κυρίως, καθήκοντα επιχειρησιακής αναδιοργάνωσης και στρατηγικής διαχείρισης (μάνατζμεντ) σε επίπεδο δομών-πολιτικών-διαδικασιών προς εταιρικούς πελάτες τόσο στο εγχώριο όσο και στο διεθνές επιχειρησιακό περιβάλλον καθώς και καθήκοντα σχεδιασμού, υλοποίησης και παρακολούθησης έργων συμβουλευτικής.



Κατ' αρχάς, όπως ορίζεται στο άρθρο 3 παρ. 1 του ν. 4921/2022 (ΦΕΚ Α' 75/18.04.2022) «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις.»:

«1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) και μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 (Α' 112), μετονομάστηκε σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την επιφύλαξη της υποπερ. (αα) του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 77/2023.

Οι σκοποί της της Δ.ΥΠ.Α σύμφωνα με την παρ. 3 του ως άνω άρθρου είναι:

α) Η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και η συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής αυτής,

β) η μέριμνα για τους ανέργους, και ιδίως όσους εξ αυτών ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω πολιτικών όπως η ασφάλιση κατά της ανεργίας, η συνδρομή στην αναζήτηση θέσεων εργασίας, η διευκόλυνση για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και η κατάρτισή τους,

γ) η μέριμνα για εργαζόμενους και ιδίως για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω επιδομάτων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

δ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, καθώς και η διασύνδεσή της με την αγορά εργασίας,

ε) η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και η διασύνδεση με τις επιχειρήσεις,

στ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, καθώς και για τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, αναφορικά με τη στεγαστική



τους συνδρομή και προστασία και τις λοιπές μορφές ενίσχυσης αυτών όπως χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδοτήσεων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

ζ) η ανάπτυξη κοινωνικών, τουριστικών και πολιτιστικών δράσεων προς όφελος του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού,

η) η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού,

θ) η συμμετοχή στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων σχετικά με πολιτικές αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ως άνω νόμου

«Όργανα διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α. είναι ο Διοικητής, οι τρεις (3) Υποδιοικητές και το Διοικητικό Συμβούλιο και το Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων.»

Σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1-4 «Αρμοδιότητες Υποδιοικητών» του ως άνω νόμου:

1. Ο Διοικητής επικουρείται στο έργο του και αναπληρώνεται από τρεις (3) Υποδιοικητές.
2. Η σειρά αναπλήρωσης του Διοικητή από τους Υποδιοικητές προβλέπεται στην απόφαση διορισμού τους.
3. Κάθε Υποδιοικητής μπορεί να εξουσιοδοτεί τους προϊσταμένους των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Περιφερειακών Διευθύνσεων, των Υποδιευθύνσεων και των Τμημάτων, τους οποίους εποπτεύουν, να υπογράφουν, με εντολή του, έγγραφα της αρμοδιότητάς του. Η απόφαση αυτή είναι ελευθέρως ανακλητή ως προς το σύνολο ή μέρος των μεταβιβασθεισών αρμοδιοτήτων.
4. Ο πρώτος Υποδιοικητής, σύμφωνα με τη σειρά αναπλήρωσης, συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Διοικητή ή ενός εκ των Υποδιοικητών, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει και ο επόμενος, κατά τη σειρά αναπλήρωσης, Υποδιοικητής.

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται στο άρθρο 10 (περ. α-η) του ως άνω νόμου, ως ακολούθως:

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Εξειδικεύει, μαζί με τον Διοικητή, τις κυβερνητικές πολιτικές που σχετίζονται με τους σκοπούς της Δ.ΥΠ.Α., σχεδιάζει την υλοποίηση των στόχων της Δ.ΥΠ.Α. και



εισηγείται προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων τις νομοθετικές και κανονιστικές ρυθμίσεις που είναι απαραίτητες προς τον σκοπό αυτόν,

β) υποβάλλει πρόταση για την κατάρτιση και την τροποποίηση του Οργανισμού της Δ.ΥΠ.Α. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 5 του ν. 2956/2001 (Α' 258),

γ) εγκρίνει και τροποποιεί τον προϋπολογισμό της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και τις οικονομικές καταστάσεις της Δ.ΥΠ.Α.,

δ) αποφασίζει την άσκηση ενδίκων βοηθημάτων και μέσων, καθώς και τη συμβιβαστική, δικαστική ή εξώδικη, επίλυση διαφορών μεταξύ της Δ.ΥΠ.Α. και τρίτων,

ε) διαχειρίζεται την κινητή και ακίνητη περιουσία της Δ.ΥΠ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των ακινήτων του Δημοσίου που παραχωρούνται κατά κυριότητα σε αυτήν για τους σκοπούς του άρθρου 3, και μεριμνά για την αξιοποίησή τους προς εξυπηρέτηση των σκοπών της με κάθε πρόσφορο τρόπο, όπως με ανέγερση νέων κοινωνικών κατοικιών με δαπάνες της Δ.ΥΠ.Α., ανακατασκευή ή ανακαίνιση υφισταμένων ακινήτων για χρήση κοινωνικής κατοικίας, μεταβίβαση ακινήτων με το σύστημα της αντιπαροχής ή εκμίσθωσης,

στ) αποφασίζει για την υλοποίηση έργων, την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών, περιλαμβανομένων και των μελετών, και ασκεί τις αρμοδιότητες της Δ.ΥΠ.Α. ως αναθέτουσας αρχής,

ζ) αποφασίζει για την αγορά και μίσθωση ακινήτων και κινητών πραγμάτων και την απόκτησή τους κατά χρήση, με κάθε πρόσφορη μορφή σύμβασης, προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Δ.ΥΠ.Α.,

η) διαχειρίζεται τους πόρους από τους λογαριασμούς της Δ.ΥΠ.Α.,

Ο κ.διορίστηκε με την αρ. 60282/28-6-2022 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 536/28-6-2022) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ως πρώτος στη σειρά αναπλήρωσης Υποδιοικητής και ως εκ τούτου μετείχε *ipsojure* στο Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.ΥΠ.Α. κατά το χρονικό διάστημα από 1-7-2022 έως 2-11-2023 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ. 543/1-7-2022, 1185/2-11-2023).



Σύμφωνα με τα στοιχεία που επισύναψε ο αιτών στην πρώτη, με αριθμ. πρωτ. 50/28-02-2025 αίτησή του, κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Υποδιοικητής Δ.ΥΠ.Α., μεταβιβάστηκαν σ' αυτόν, με τις οικείες αποφάσεις του Διοικητή (ΦΕΚ Β' 3736/15-7-2022, 3799/20-7-2022 (διόρθωση σφάλματος), 6267/12-12-2022, 4369/7-7-2023, 6395/7-11-2023, 6401/8-11-2023, 705/31-1-2024, 1053/13-2-2024 (διόρθωση σφάλματος), 3607/20-6-2024, και 5170/12-9-2024) αρμοδιότητες, όπως αναφέρονται στη συνέχεια περιληπτικά, για θέματα σχετικά με τη σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, τη συμβουλευτική, τα προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, την ασφάλιση κατά της ανεργίας και εν γένει θέματα σχετικά με την υποστήριξη των υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. ήτοι την ηλεκτρονική διακυβέρνηση το ανθρώπινο δυναμικό, τις προμήθειες, τις τεχνικές υπηρεσίες και τα τεχνικά έργα και τη δυνατότητα υποβολής ερωτημάτων στη Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. επί των ζητημάτων που σχετίζονται με τις μεταβιβασθείσες αρμοδιότητες.

Επιπλέον, με τις με τις οικείες αποφάσεις του Διοικητή (ΦΕΚ Β' 3948/26-7-2022, 5714/8-11-2022, 6401/8-11-2023, 705/31-1-2024) μεταβιβάστηκαν επίσης στον αιτούντα, αρμοδιότητες κύριου διατάκτη για πάσης φύσεως δαπάνες ύψους άνω του τριάντα χιλιάδων (30.000,00) ευρώ που ανάγονται στην καθ' ύλη αρμοδιότητά του. (ΦΕΚ Β'3948/2022) όπως επίσης και δαπανών ορισμένου ύψους που ανάγονται στην καθ' ύλην αρμοδιότητα των Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Τμημάτων που υπάγονται απευθείας στον Διοικητή, καθώς και στην αρμοδιότητα του Αυτοτελούς Τμήματος Άμεσων Δράσεων και Παρεμβάσεων, για δαπάνες των Υπηρεσιών Διοίκησης, που αφορούν στην πραγματοποίηση προμηθειών αγαθών, υλικών, έργων και παροχής υπηρεσιών, περιλαμβανομένων και των μελετών, στη διενέργεια μισθώσεων και στην εκτέλεση έργων.

Η ετερόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία: «.....» συστάθηκε στιςμε ΑΦΜ και αριθμό (Γ.Ε.ΜΗ.....). Ο αιτών στην υπό εξέταση αίτησή του επισύναψε Αντίγραφο της με αριθμ. πρωτ.Ανακοίνωσης καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο στοιχείων της ως άνω εταιρείας, στην οποία επισυνάπτεται και η με ημερ/νία.....τροποποίηση του Καταστατικού αυτής.



Σύμφωνα με το άρθρο...-Σκοπός του Καταστατικού της εταιρείας,:

.....
.....
.....
.....

Επιπλέον, σύμφωνα με τις σχετικές καταχωρήσεις του Γ.Ε.ΜΗ., η εταιρεία δραστηριοποιείται με κύριο Κωδικό Αριθμό Δραστηριοτήτων (ΚΑΔ):

.....
.....

Από την εξέταση των ανωτέρω συνάγεται ότι ο σκοπός της εταιρείας με την επωνυμία «.....»και οι δραστηριότητες αυτής, σε συνδυασμό με το αντικείμενο της μισθωτής εργασίας που προτίθεται να παρέχει ο αιτών σ' αυτήν δεν σχετίζονται, εκ πρώτης όψεως, με τις αρμοδιότητες και δραστηριότητες της Δ.ΥΠ.Α. στην οποία υπηρέτησε ο αιτών ως Υποδιοικητής αυτής, από 28-6-2022 έως 27-2-2025

Ειδικότερα, η Δ.ΥΠ.Α. έχει ως σκοπό εν γένει, την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, ενώ το αντικείμενο της επαγγελματικής απασχόλησης του αιτούντος στην ως άνω εταιρεία, λαμβανομένου υπόψη του ως άνω σκοπού της, αφορά κυρίως, καθήκοντα επιχειρησιακής αναδιοργάνωσης και στρατηγικής διαχείρισης (μάνατζμεντ) σε επίπεδο δομών-πολιτικών-διαδικασιών προς εταιρικούς πελάτες τόσο στο εγχώριο όσο και στο διεθνές επιχειρησιακό περιβάλλον καθώς και καθήκοντα σχεδιασμού, υλοποίησης και παρακολούθησης έργων συμβουλευτικής.

Σημειώνεται ότι ο αιτών στην υπό εξέταση αίτησή του, διαβεβαιώνει ότι η ως άνω εταιρεία ουδέποτε έχει συνάψει σύμβαση με τη Δ.ΥΠ.Α. και η φύση των δραστηριοτήτων της εταιρείας δεν σχετίζεται με τις αρμοδιότητες που ασκούσε ο αιτών κατά το χρονικό διάστημα της θητείας του στην Δ.ΥΠ.Α.

Ωστόσο δεν μπορεί αποκλειστεί, στο μέλλον συνεργασία της Δ.ΥΠ.Α. με την ως άνω εταιρεία για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ή άλλων συμβουλών διαχείρισης ή υπηρεσιών ανάπτυξης λογισμικού & έξυπνων εφαρμογών με σκοπό τη ψηφιοποίηση κάποιου έργου της Δ.ΥΠ.Α.



Στην περίπτωση αυτή εφόσον ο αιτών αναλάμβανε την εκτέλεση καθηκόντων διοίκησης και στρατηγικής διαχείρισης, σχεδιασμού, υλοποίησης, και παρακολούθησης συμβουλευτικών έργων που θα αφορούν στην Δ.ΥΠ.Α., ή εάν συμμετείχε στη διαπραγμάτευση σχετικής σύμβασης, ενόψει του ενδεικτικά αναφερόμενου αντικειμένου της υπό κατάληψη θέσης, θα μπορούσε να τεθεί θέμα συνδρομής κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων, ενόψει των καθηκόντων που άσκησε κατά τη διάρκεια της θητείας του ως Υποδιοικητής Δ.ΥΠ.Α. Ειδικότερα, ενόψει του μικρού χρόνου αποχώρησής του από την Υπηρεσία, κατά πιθανότητα γνωρίζει τους υπαλλήλους, πρώην υφιστάμενους του και αρμόδιους για τα θέματα παροχής στη Δ.ΥΠ.Α. συμβουλευτικών υπηρεσιών και συνακόλουθα, θα ήταν δυνατό να ανακύψει ζήτημα άσκησης αθέμιτης επιρροής, έστω και εμμέσως, στα πρόσωπα αυτά, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Επιπλέον ενδέχεται να κατέχει εμπιστευτικές, μη προσβάσιμες στο κοινό, πληροφορίες, οι οποίες θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν στο πλαίσιο εκτέλεσης του σχετικού συμβουλευτικού έργου ή εν γένει, προώθησης του σκοπού της εταιρείας.

Ωστόσο η ως άνω υποθετική περίπτωση δεν θα πρέπει να οδηγήσει, στη μη χορήγηση της αιτούμενης άδειας άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας, με συνέπεια την επέλευση βλάβης στην επαγγελματική ελευθερία, στην οικονομική κατάσταση και εν γένει στην ανάπτυξη της προσωπικότητας του αιτούντος.

Εν όψει των ανωτέρω, η Επιτροπή Δεοντολογίας αποφασίζει, ομόφωνα:

Να χορηγήσει στον κ....., τακτικό Δημόσιο Υπάλληλο και πρώην Υποδιοικητή Δ.ΥΠ.Α., την αιτούμενη άδεια άσκησης της επαγγελματικής δραστηριότητας στην εταιρεία με την επωνυμία «.....» όπως αυτή προσδιορίζεται στην με Α.Π. 109/04-07-2025, αίτησή του, υπό τον όρο να απέχει από εργασίες διαπραγμάτευσης και εκτέλεσης σύμβασης παροχής υπηρεσιών από την ως άνω εταιρεία προς την Δ.ΥΠ.Α., για ένα έτος από τη λήξη της θητείας του ως Υποδιοικητής αυτής.

**Ο Πρόεδρος
της Επιτροπής Δεοντολογίας
Παρασκευάς Νομικός**

**Η Γραμματέας
Ελένη Μαγκαφά**