

Εταιρική Συνεργασία: Αξιοποιώντας την τεχνογνωσία του ΟΟΣΑ για την αποτελεσματική εφαρμογή του Εθνικού Συστήματος Ακεραιότητας

22 Νοεμβρίου 2023

Πελαγία Πατσουλέ, Αναλύτρια Πολιτικών, Διεύθυνση Δημόσιας Διακυβέρνησης

www.oecd.org/gov/ethics

govintegrity@oecd.org

[#OECDintegrity](https://twitter.com/OECDintegrity)





**ΟΟΣΑ: Ποιοι είμαστε
και πώς εργαζόμαστε**



- **Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ)** είναι ένας διεθνής οργανισμός με στόχο τη συνεργασία των κρατών για την εξεύρεση λύσεων σε κοινές προκλήσεις, την ανάπτυξη παγκόσμιων προτύπων, την ανταλλαγή εμπειριών και τον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών για την προώθηση **καλύτερων πολιτικών για καλύτερη ζωή**



1948

Ο **Οργανισμός Ευρωπαϊκής Οικονομικής Συνεργασίας (ΟΕΕC - ΟΕΟΣ)** ιδρύθηκε με σκοπό τη διαχείριση της χρηματικής βοήθειας που δόθηκε από τις κυβερνήσεις της Αμερικής και του Καναδά στο πλαίσιο του σχεδίου Μάρσαλ για την ανοικοδόμηση της Ευρώπης μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο.

> **Βασικός όρος:** Οι χώρες έπρεπε να **συνεργαστούν** για να αποφασίσουν πώς να κατανείμουν και να ιεραρχήσουν τους οικονομικούς πόρους.

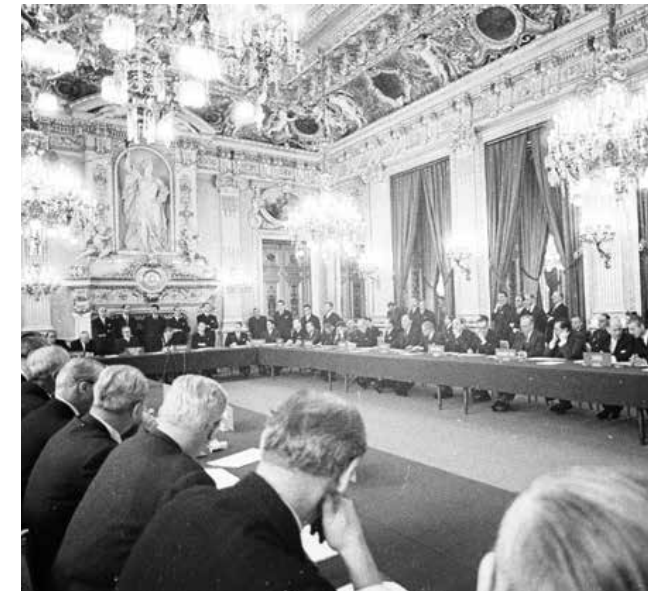
1960

Υπογράφεται η Σύμβαση για τη μετατροπή του ΟΕΟΣ σε **ΟΟΣΑ**, η οποία τίθεται σε ισχύ το **1961**.

> **Άρθρο 1 της Σύμβασης:**

Στόχος του ΟΟΣΑ [...] είναι η προώθηση πολιτικών που σχεδιάζονται προκειμένου:

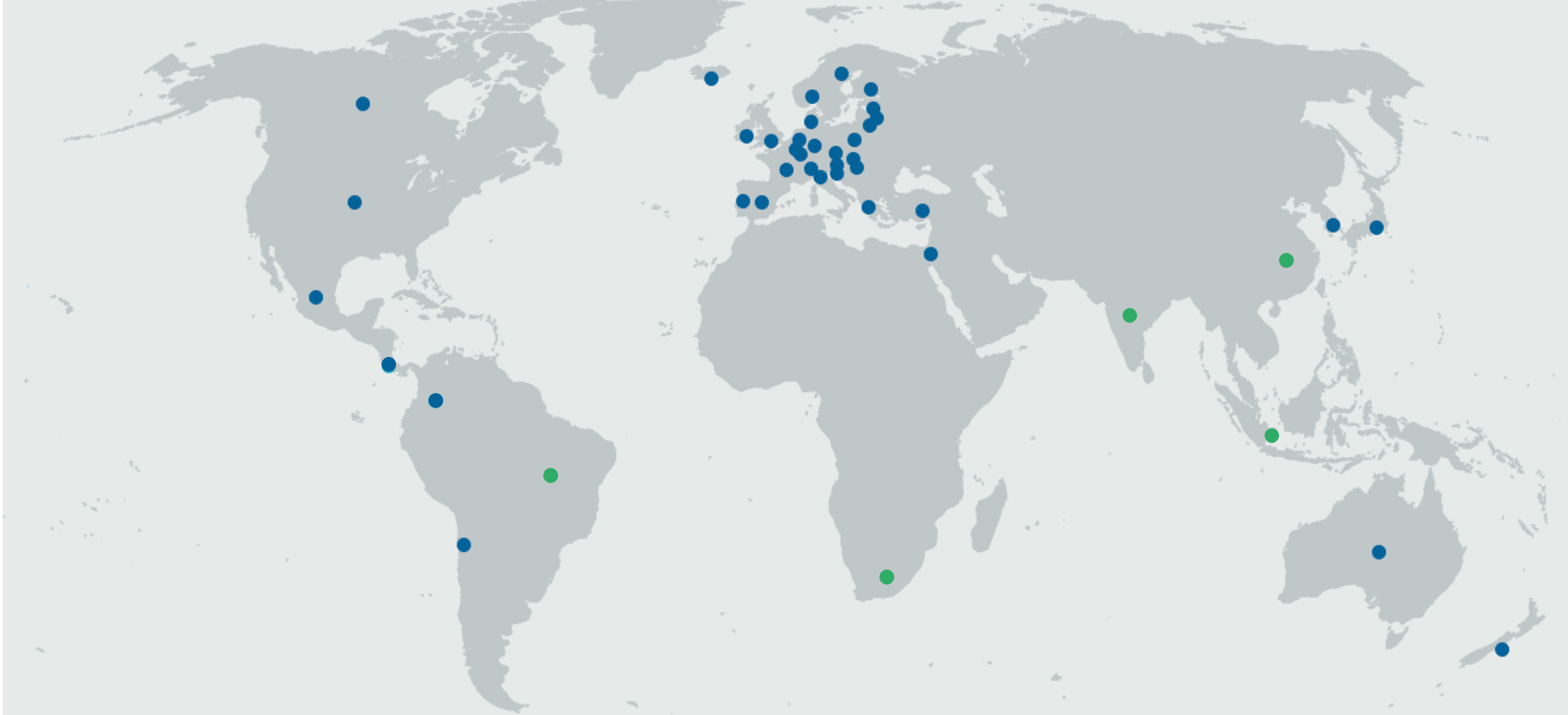
- i. να επιτύχουν την **υψηλότερη βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη** και **απασχόληση** και ένα **ανερχόμενο βιοτικό επίπεδο στις χώρες μέλη**, διατηρώντας παράλληλα τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα, και συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της παγκόσμιας οικονομίας·
- ii. να συμβάλουν στην **υγιή οικονομική επέκταση του Οργανισμού σε χώρες μέλη καθώς και σε τρίτες οικονομικά αναπτυσσόμενες χώρες**





Η παγκόσμια απήχησή μας

Οι 38 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ και οι 5 βασικοί εταίροι εκπροσωπούν περίπου το 80% του παγκόσμιου εμπορίου και επενδύσεων

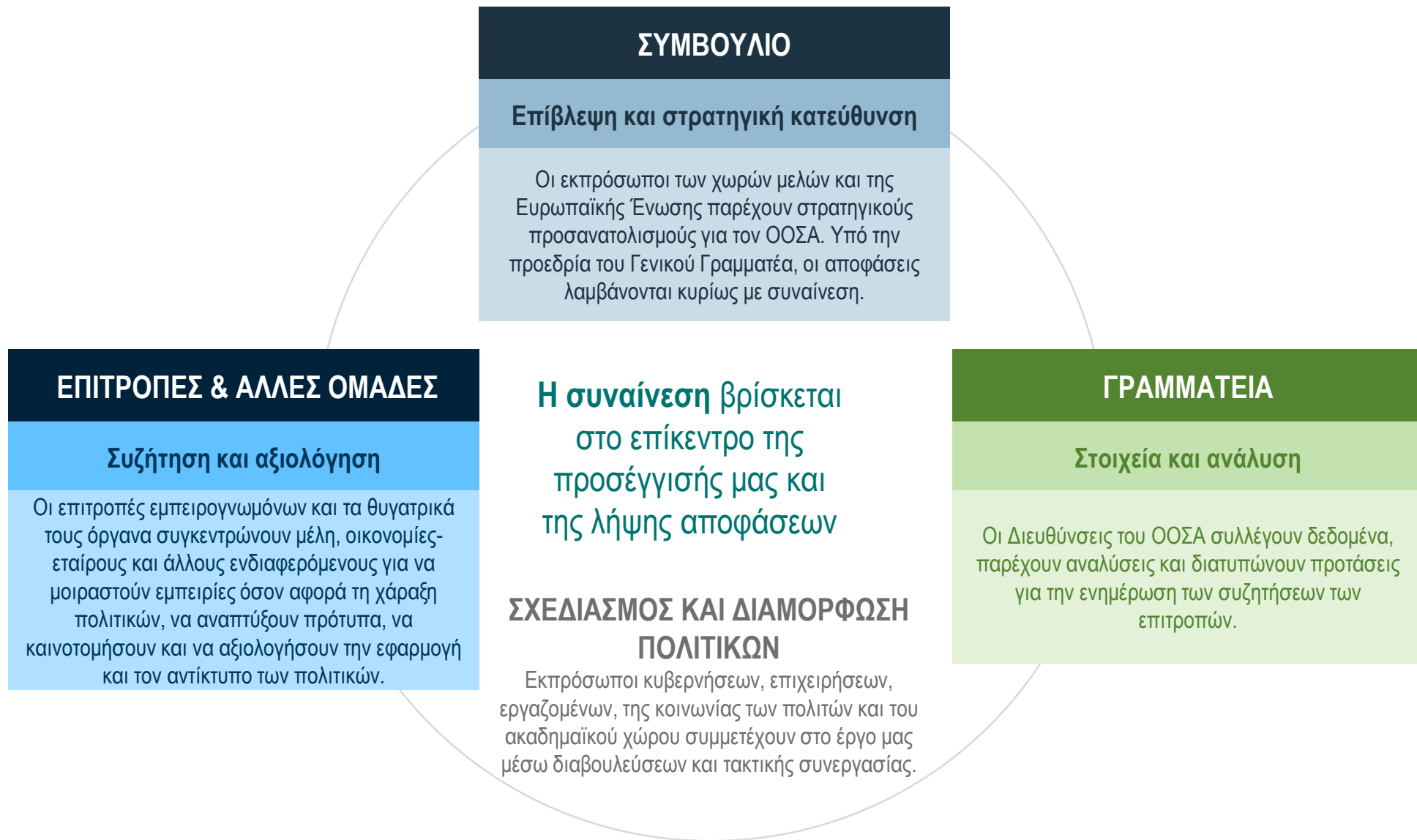


ΜΕΛΗ		
Αυστραλία	Ιρλανδία	Ισπανία
Αυστρία	Ισραήλ	Σουηδία
Βέλγιο	Ιταλία	Ελβετία
Καναδάς	Ιαπωνία	Τουρκία
Χιλή	Νότια Κορέα	Ηνωμένο Βασίλειο
Κολομβία	Λετονία	Ηνωμένες Πολιτείες
Κόστα Ρίκα	Λιθουανία	
Τσεχική Δημοκρατία	Λουξεμβούργο	
Δανία	Μεξικό	ΒΑΣΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ
Εσθονία	Ολλανδία	Βραζιλία
Φινλανδία	Νέα Ζηλανδία	Κίνα
Γαλλία	Νορβηγία	Ινδία
Γερμανία	Πολωνία	Ινδονησία
Ελλάδα	Πορτογαλία	Νότια Αφρική
Ουγγαρία	Δημοκρατία της Σλοβακίας	
Ισλανδία	Σλοβενία	
Η Ευρωπαϊκή Ένωση έχει μόνιμη αντιπροσωπεία στον ΟΟΣΑ		

Πιο πρόσφατες προσχωρήσεις :



Στις 25 Ιανουαρίου 2022, το Συμβούλιο αποφάσισε να κάνει το πρώτο βήμα στις ενταξιακές συζητήσεις με έξι υποψήφιες προς ένταξη χώρες στον ΟΟΣΑ – Αργεντινή, Βραζιλία, Βουλγαρία, Κροατία, Περού και Ρουμανία.





Η προσέγγισή μας

Ενώνοντας χώρες και εμπειρογνώμονες, ενθαρρύνοντας τον τεχνικό διάλογο και μοιράζοντας την τεχνογνωσία μας σε κοινωνικά, οικονομικά και περιβαλλοντικά θέματα, συμβάλλουμε στον **εντοπισμό καινοτόμων και αποτελεσματικών λύσεων πολιτικής**. Αυτό γίνεται με τους εξής τρόπους:

Ενημέρωση & Παροχή συμβουλών



Ως μία από τις μεγαλύτερες και πιο αξιόπιστες πηγές συγκριτικών κοινωνικοοικονομικών δεδομένων και αναλύσεων στον κόσμο, παρέχουμε γνώσεις και συμβουλές για τον σχεδιασμό και τη διαμόρφωση καλύτερων πολιτικών

500+

σημαντικές εκθέσεις και έρευνες χωρών ετησίως

5+ δισ.

σημεία δεδομένων ετησίως

Διάλογος & Επιρροή



Ενώνουμε υπεύθυνους χάραξης και διαμόρφωσης πολιτικών για να ανταλλάξουν ιδέες, να μοιραστούν εμπειρίες και να προοδεύσουν σε διάφορους τομείς πολιτικής

140.000+

υπεύθυνοι χάραξης και διαμόρφωσης πολιτικών επισκέπτονται τον ΟΟΣΑ ετησίως

300+

επιτροπές και ομάδες εργασίας στηρίζουν το έργο μας

Ρύθμιση προτύπων και υποστήριξη πολιτικών



Ενθαρρύνουμε τις χώρες να βελτιώσουν τις πολιτικές τους αναπτύσσοντας διεθνώς συμφωνημένα πρότυπα, έτσι ώστε όλοι να εφαρμόζουν τους ίδιους κανόνες και να συνεργάζονται για την επίτευξη κοινών στόχων

450+

διεθνή πρότυπα τα τελευταία 60 χρόνια

700+

έργα στήριξης της χώρας ετησίως



**Το έργο του ΟΟΣΑ για
τη Δημόσια
Ακεραιότητα**

<https://www.oecd.org/gov/ethics/>

Πρότυπα

Συστάσεις του ΟΟΣΑ για τη διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων (2003), τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στο **lobbying** (2010) και τη **δημόσια ακεραιότητα** (2017)

Πολιτικός διάλογος

Ομάδα Εργασίας Ανώτερων Αξιωματούχων Δημόσιας Ακεραιότητας του ΟΟΣΑ (**SPIO**)

Περιφερειακά δίκτυα στη **Λατινική Αμερική και την Καραϊβική** (με IDB), στην **Ασία και τον Ειρηνικό** (με την ADB)



Θεματικές και συγκριτικές μελέτες

Θεματικές εκθέσεις σχετικά με, π.χ., Χρηματοδότηση της Δημοκρατίας, Αναλύσεις για την Ακεραιότητα, Ανώτατα Ελεγκτικά Ιδρύματα και Καλή Διακυβέρνηση, Lobbying στον 21ο αιώνα, Εγκλωβισμός πολιτικών, Συμπεριφορικές αναλύσεις για τη δημόσια ακεραιότητα, Δημόσια ακεραιότητα στη Λατινική Αμερική κ.λπ.

Υποστήριξη χωρών

Αναλυτικές **Εκθέσεις Ακεραιότητας (Integrity Reviews)** χωρών , στοχευμένη **παροχή τεχνικής υποστήριξης** για την υλοποίηση έργων, **ανάπτυξη ικανοτήτων**



Ο όρος **δημόσια ακεραιότητα** αναφέρεται στην ευθυγράμμιση και συμμόρφωση με κοινές ηθικές αξίες, αρχές και κανόνες για τη διαφύλαξη του **δημοσίου συμφέροντος** και την ιεράρχησή του **πάνω από τα ιδιωτικά συμφέροντα** στον δημόσιο τομέα

Μετατοπίζει το κέντρο βάρους από ad hoc πολιτικές για την ακεραιότητα σε μία προσέγγιση που εξαρτάται από το εκάστοτε **πλαίσιο**, άπτεται **συμπεριφορών** και βασίζεται στην **ανάλυση κινδύνου** με έμφαση στην καλλιέργεια μιας **κουλτούρας** ακεραιότητας στο **σύνολο της κοινωνίας**



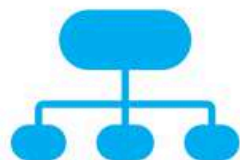


Ένα συνεκτικό και ολοκληρωμένο ΣΥΣΤΗΜΑ ακεραιότητας



Δέσμευση

Η ανώτατη διοίκηση καταρτίζει τα αναγκαία νομικά και θεσμικά πλαίσια, και αναδεικνύει υψηλά πρότυπα προσωπικής ευπρέπειας.



Αρμοδιότητες

Οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα συντονίζονται καλά μεταξύ τους, με σαφώς καθορισμένες αρμοδιότητες. Είναι ξεκάθαρο το «ποιος κάνει τι».



Στρατηγική

Χρησιμοποιώντας δεδομένα και δείκτες αξιολόγησης, και με βάση υπαρκτούς κινδύνους για την ακεραιότητα, αναπτύσσεται μια στρατηγική που ορίζει στόχους και προτεραιότητες.



Πρότυπα

Οι κανόνες και οι αξίες για τον δημόσιο τομέα αντικατοπτρίζονται σε νόμους και οργανωτικές πολιτικές, και επικοινωνούνται με αποτελεσματικό τρόπο.



Σύνολο της κοινότητας

Επιχειρήσεις, άτομα και μη κυβερνητικοί φορείς στηρίζουν τη δημόσια ακεραιότητα και δεν ανέχονται τη διαφθορά.



Ηγεσία

Τα διευθυντικά στελέχη ηγούνται των οργανισμών του δημόσιου τομέα με ακεραιότητα, διαμορφώνουν την 'ατζέντα ακεραιότητας' και την επικοινωνούν στον οργανισμό.



Αξιοκρατία

Ο δημόσιος τομέας επιδιώκει να προσλαμβάνει άτομα με επαγγελματισμό και τα απαραίτητα προσόντα, τα οποία δεσμεύονται σαφώς από τις αξίες ακεραιότητας του δημόσιου τομέα.



Ανάπτυξη ικανοτήτων

Τα στελέχη του δημοσίου διαθέτουν δεξιότητες και κατάρτιση στην εφαρμογή προτύπων ακεραιότητας.



Ανοικτότητα

Οι ανησυχίες για ζητήματα ακεραιότητας συζητώνται ανοικτά και ελεύθερα στον χώρο εργασίας και είναι ασφαλές να αναφέρει κανείς πιθανές παραβιάσεις ακεραιότητας.



Διαχείριση κινδύνων

Στους οργανισμούς του δημόσιου τομέα υπάρχει ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης και ελέγχου των κινδύνων ακεραιότητας.



Επιβολή

Η διαφθορά και άλλες παραβιάσεις ακεραιότητας εντοπίζονται, διερευνώνται και τιμωρούνται με κυρώσεις.



Εποπτεία

Εποπτικοί φορείς, ρυθμιστικές αρχές και διοικητικά δικαστήρια αναλαμβάνουν τον εξωτερικό έλεγχο.



Συμμετοχή

Ένα διαφανές και ανοικτό κράτος επιτρέπει την εποικοδομητική συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων μερών στην ανάπτυξη και εφαρμογή δημόσιων πολιτικών.





Ανάλυση πολιτικής

- **Παραδοτέο 1:** Χαρτογράφηση του εθνικού πλαισίου και των διεθνών πρακτικών σχετικά με τον τρόπο εντοπισμού, αποκάλυψης, αντιμετώπισης, πρόληψης, ανίχνευσης και διαχείρισης υφιστάμενων και δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- **Παραδοτέο 2:** Προτάσεις για πιθανές νομοθετικές αλλαγές και μεταρρυθμίσεις, καθώς και διεθνείς καλές πρακτικές και εργαλεία σχετικά με τη διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων.

Ανάπτυξη δεξιοτήτων

- **Παραδοτέο 3:** Δημιουργία ενός διαδικτυακού εκπαιδευτικού εργαλείου για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και της κριτικής σκέψης των δημόσιων υπαλλήλων

Μέτρηση αποτελεσμάτων

- **Παραδοτέο 4:** Σχεδιασμός και διεξαγωγή έρευνας για τους δημόσιους υπαλλήλους για τη μέτρηση της εφαρμογής και του αντίκτυπου των πολιτικών ακεραιότητας

Ευαισθητοποίηση

- **Παραδοτέο 5:** Διοργάνωση συνεδρίου για την παρουσίαση των αποτελεσμάτων του έργου

Σας ευχαριστώ!

www.oecd.org/gov/ethics

pelagia.patsoule@oecd.org